

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM NIRWANA BANJARBARU (Devita Della Amelia, Pembimbing Abdurrahman Sidiq dan Hj. Eny Hastuti; 2024) halaman 1-73

Disiplin kerja adalah sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan organisasi baik tertulis maupun tidak tertulis. Kinerja karyawan merupakan hasil dari kegiatan yang dilaksanakan dan timbul bukan saja bersumber dari pendidikan formal, namun dalam praktek kerjanya dilapangan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru. Peneliti menggunakan 71 sebagai populasi, dan 71 sampel yang akan digunakan dengan teknik total sampling. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan data sekunder. Hasil uji *chi square* diperoleh *p-value* = 0,033 < 0,05, sehingga terdapat pengaruh antara disiplin kerja dan kinerja karyawan. kesimpulan bahwa disiplin kerja ada pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT NIRWANA GENERAL HOSPITAL BANJARBARU (By Devita Della Amelia, Supervisor Abdurrahman Sidiq and Hj. Eny Hastuti; 2024) pages 1-73

Work discipline is attitudes, behavior and actions that are in accordance with organizational regulations, both written and unwritten. Employee performance is the result of activities carried out and arises not only from formal education, but also from work practices in the field. This research aims to analyze work discipline on employee performance at the Nirwana Banjarbaru General Hospital. Researchers used 71 as the population, and 71 samples will be used with total sampling techniques. This type of research uses quantitative descriptive research. This type of research uses quantitative descriptive. The chi square test results obtained $p\text{-value} = 0.033 < 0.05$, so there is an influence between work discipline and employee performance. The conclusion is that work discipline has a significant influence on employee performance at the Nirwana Banjarbaru General Hospital.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance