

DAFTAR PUSTAKA

- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96-102.
- Antonius, V. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. CV Penerbit Qiara Media
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Arsi, A., & Herianto, H. (2021). *Langkah-langkah Uji Validitas Dan Realibilitas Instrumen Dengan Menggunakan SPSS*.
- Arviano Tejasurya, M. (2012). *Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Stres Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Pra Purna Karya di Damatex Salatiga* (Doctoral dissertation, Program Studi Manajemen FEB-UKSW).
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- Christyanti, D., Mustami'ah, D., & Sulistiani, W. (2012). Hubungan antara penyesuaian diri terhadap tuntutan akademik dengan kecenderungan stres pada mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Hang Tuah Surabaya. *Jurnal Insan Media Psikologi*, 12(3).

- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jumant*, 11(2), 193-206.
- Hernawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173-180.
- Hayati, R. (2023). Pengertian Validitas dan Reliabilitas, Hubungan, Perbedaan, Serta Contohnya. Diakses pada 28 Oktober 2023 di <https://penelitianilmiah.com/validitas-dan-reliabilitas/>
- Hermawan, E. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(4), 379-387.
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 53-62.
- Khumaira, S. A. (2020). Pengaruh Insentif dan Profesionalisme terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 34-45.
- Kurniawan, A., & Fitriyani, F. (2021). Pengaruh insentif dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Keuangan dan Akuntansi*, 7(2).

- Lampa, D. A., Yantu, I., & Bokingo, A. H. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP. Telaga Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 145-149.
- Liana, L. (2009). Penggunaan MRA dengan SPSS untuk menguji pengaruh variabel moderating terhadap hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. *Dinamik*, 14(2).
- Meidiawati, K., & Mildawati, T. (2016). Pengaruh size, growth, profitabilitas, struktur modal, kebijakan dividen terhadap nilai perusahaan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 5(2).
- Notoatmodjo, S. (2016). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Padila, P., & Andri, J. (2022). Beban Kerja dan Stres Kerja Perawat di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), 919-926.
- Pemendagri Nomor 12 Tahun 2008 Tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Negeri dan Pemerintah Daerah
- Septianingsih, H., & Setia, B. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Unit Penyelenggara Bandar Udara H. Asan Sampit. *Profit: Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(2), 93-104.

Simanjuntak, D. C. Y., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). Pengaruh stres kerja, beban kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jasa Marga (persero) Tbk Cabang Belmera. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(03), 353-365.

Suprianto. (2020). Proses Pengolahan Data. Diakses pada 28 Oktober 2023 di <https://id.scribd.com/document/457014956/proses-pengolahan-data>

Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan

Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan

Wulandari, F. R., & Rizana, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 323-330.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar pernyataan persetujuan menjadi responden

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

No. HP :

Bersedia untuk ikut berpartisipasi menjadi responden penelitian yang berjudul “Pengaruh Beban kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga kesehatan Dengan Insentif Sebagai Variabel Moderating” dengan mengisi kuisisioner yang diberikan oleh peneliti. Lembar persetujuan ini saya setujui dengan sebenar-benarnya tanpa adanya unsur paksaan dari pihak manapun. Demikian lembar persetujuan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Banjarbaru, 2023

Mengetahui,
Responden

(.....)

Lampiran 2. Kuesioner

KUESIONER

Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Dengan Insentif Sebagai Variabel Moderating

Petunjuk pengisian :

Jawablah pertanyaan berikut dengan mengisi jawaban atau memberikan tanda centang pada kotak yang tersedia dibawah ini!

Identitas Responden

1. Nama :
2. Nomor Hp/ Telepon :
3. Umur :
 20 – 30 tahun 40 – 50 tahun
 30 – 40 tahun 50 tahun keatas
4. Jenis Kelamin :
 Laki-laki Perempuan
5. Status Perkawinan :
 Kawin Belum Kawin
6. Pendidikan Terakhir :
 SMP Sederajat SMA Sederajat D3
 S1 S2 Lainnya :
7. Status Kepegawaian :
 Honorer/PPNPN Militer PNS

Mohon untuk memberikan tanda (...) pada setiap pertanyaan yang anda pilih.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Beban Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Target yang harus di capai						
1	Anda merasa target kerja yang diberikan terlalu tinggi					
2	Anda sering mendapatkan tugas yang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat					
3	Pimpinan anda sering mengharuskan setiap karyawan memiliki target kerja baik di dalam maupun luar rumah sakit					
Penggunaan Waktu Kerja						
1	Prosedur kerja yang ditetapkan rumah sakit menurut anda dapat bekerja dengan baik					
2	Pekerjaan yang kompleks membuat anda sulit membagi waktu					
3	Pekerjaan yang berlebihan membuat anda mudah cepat sakit					
Kondisi Pekerjaan						
1	Anda merasa peralatan atau fasilitas kerja yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang anda kerjakan					
2	Pimpinan rumah sakit selalu melakukan pengawasan kerja pada saat jam kerja berlangsung					
3	Kondisi kesehatan karyawan selalu diperhatikan oleh pimpinan rumah sakit					

Sumber: Yasri (2022)

Stres Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Perilaku						
1	Tidak mampu menjalani hubungan yang hangat dengan sesama karyawan di rumah sakit					

2	Tuntunan pekerjaan yang memberatkan membuat menurunnya semangat kerja karyawan di rumah sakit					
3	Seringnya datang terlambat					
Psikolog						
1	Sangat nyaman dalam bekerja di rumah sakit					
2	Merasa sikap pemimpin kurang bersahabat dengan bawahan di rumah sakit					
3	Sering merasa tidak ada motivasi dalam bekerja dirumah sakit					
Fisiologi						
1	Sering merasa jenuh dengan rutinitas pekerjaan di rumah sakit					
2	Sering merasa kurangnya keseimbangan antara jam kerja dan beban kerja					
3	Merasa tugas yang ditangani melebihi batas jam kerja					

Sumber: Yasri (2022)

Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi.					
4	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi.					
5	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					

8	Saya cepat dalam bertindak/mengambil keputusan.					
9	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien.					
10	Saya datang ke kantor dengan tepat waktu.					
11	Saya pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali karena lembur.					
12	Saya dapat bekerja dalam tim dengan baik.					
13	Saya mampu bekerja dengan baik tanpa pengawasan pimpinan.					
14	Saya tidak memaksakan pendapat dalam diskusi/rapat.					

Sumber: Yasri (2022)


Insentif

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kinerja						
1	Rumah Sakit memberikan insentif berdasarkan kinerja karyawan					
2	Kinerja saya selama ini sudah cukup baik dan mempengaruhi insentif yang diterima					
Lama Kerja						
1	Lama kerja karyawan mempengaruhi insentif yang diberikan					
2	Rumah sakit memberikan insentif berdasarkan lama kerja karyawan					
Senioritas						
1	Senioritas karyawan mempengaruhi insentif yang diberikan					
2	Rumah sakit memberikan insentif berdasarkan senioritas karyawan					
Kebutuhan						
1	Insentif yang diberikan rumah sakit cukup untuk memenuhi kebutuhan saya sehari-hari					


2	Saya akan bekerja lebih giat lagi untuk mendapatkan tambahan insentif sehingga segala kebutuhan saya terpenuhi					
Keadilan dan Kelayakan						
1	Karyawan merasa adil terhadap insentif yang diberikan rumah sakit					
2	Insentif yang diberikan perusahaan sudah cukup layak					

Sumber: Yasri (2022)

Lampiran 3. Kartu Konsul Dosen Pembimbing I








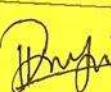

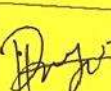
YAYASAN BORNEO LESTARI
UNIVERSITAS BORNEO LESTARI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN SAINS TEKNOLOGI
PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
 Jl. Kelapa Sawit 8 Bumi Berkat Telp. (0511) 4783717 Kel. Sei. Besar Kec. Banjarbaru Selatan Kode Pos 70714
 www.unbl.ac.id - email: kontak@stikesborneolestari.ac.id




KARTU KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI II

Nama : RETNO ISTIANA
NIM : SA20024
Program Studi : Sarjana Administrasi Rumah Sakit
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan dengan Insentif Sebagai Variabel Moderating
Dosen Pembimbing I : Reny Marliadi, M.Ak



PAS PHOTO
3 X 4

PEMBIMBING I					
No	Hari/Tanggal	Materi Yang Di Konsultasikan	Saran Dosen Pembimbing	Tanda Tangan Dosen Pembimbing	Tanda Tangan Mahasiswa
1.	Kamis, 30 / 2024 / 05	Kendala validasi & kelengkapan	Lebih identifikasi jumlah atau harap pertanggung.		
2.	Selasa, 04 / 2024 / 06	Berkas W	buat pembetulan bentuk dan lengkapi lagi di Simulasi		
3.	Kamis, 06 / 2024 / 06	Berkas W	Hasil validasi, & buat di Bab IV lengkapi pembetulan. Tabel hipotesis.		
4.	Selasa " / 2024 / 06	AAC sdrng.			

Mengetahui
 Ketua Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit
 Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Sains Teknologi


Hj. Liana Fitriani Hasymi, S.Pi., M.Kes
 NIK. 010915075

Lampiran 4. Kartu Konsul Dosen Pembimbing II










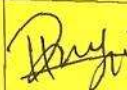




YAYASAN BORNEO LESTARI
UNIVERSITAS BORNEO LESTARI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN SAINS TEKNOLOGI
PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
 Jl. Kelapa Sawit 8 Bumi Berkat Telp. (0511) 4783717 Kel. Sei. Besar Kec. Banjarbaru Selatan Kode Pos 70714
 www.unbl.ac.id - email: kontak@stikesborneolestari.ac.id

KARTU KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI II

Nama : RETNO ISTIANA
 NIM : SA20024
 Program Studi : Sarjana Administrasi Rumah Sakit
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan dengan Insentif Sebagai Variabel Moderating
 Dosen Pembimbing II : Abdurrahman Sidiq, S.K.M., MARS

PAS PHOTO
 3 X 4

PEMBIMBING II					
No	Hari/Tanggal	Materi Yang Di Konsultasikan	Saran Dosen Pembimbing	Tanda Tangan Dosen Pembimbing	Tanda Tangan Mahasiswa
1.	Jumat, 31 / 05 / 2024	Konsultasi kuisioner dan uji valid & reliabilitas	Running lagi data hasil kuisioner		
2.	Selasa, 04 / 06 / 2024	Konsultasi BAB III & IV	memasukkan realitas dan universitas		
3.	Jumat, 07 / 06 / 2024	Konsultasi BAB IV	Memasukkan Asumsi & Variatif		
4.	Senin, 10 / 06 / 2024	Konsultasi BAB IV & V	Penyelesaian rumusan masalah dan tujuan.		
5.	Kamis 13 / 06 / 2024	Acc Sidang	Acc		

Mengetahui
 Ketua Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit
 Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Sains Teknologi

 Hj. Liana Fitriani Hasymi, S.Pi., M.Kes
 NIK. 010915075

Lampiran 5. Surat Mengajukan Studi Pendahuluan



YAYASAN BORNEO LESTARI
UNIVERSITAS BORNEO LESTARI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN SAINS TEKNOLOGI
PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT



Jl. Kelapa Sawit 8 Bumi Berkah Telp. (0511) 4783717 Kel. Sei. Besar Kec. Banjarbaru Selatan Kode Pos 70714
www.stikesborneolestari.ac.id - email: kontak@stikesborneolestari.ac.id

Banjarbaru, 27 November 2023

Nomor : 074/UNBL/FIKST/SIARS/AKD.09/1123
Lampiran : -
Perihal : Izin Melakukan Studi Pendahuluan Skripsi

Kepada Yth.
Pimpinan RSUD Idaman Banjarbaru
di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan diadakannya kegiatan penelitian berupa Skripsi Mahasiswa pada Semester Ganjil TA. 2023/2024 Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Sains Teknologi Universitas Borneo Lestari (UNBL), maka dengan ini memohon izin untuk mahasiswa/i berikut :

Nama : Retno Istiana
NIM : SA20024

Mengajukan permohonan izin penelitian untuk Skripsi Mahasiswa agar dapat melakukan Studi Pendahuluan dengan judul "Pengaruh Beban Kerja Berlebihan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan TPPRJ Dengan Insentif Sebagai Variabel Moderating" dengan ini bertujuan untuk menayakan perihal berikut :

1. Data jumlah karyawan TPPRJ (medis dan non medis)
2. Pengaruh insentif dalam memoderasi hubungan beban kerja berlebihan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan di tahun terakhir Instansi Rawat Jalan RSD Idaman Banjarbaru.

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya kami ucapkan terimakasih.

Ketua Prodi Sarjana Administrasi Rumah Sakit
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Sains Teknologi
Universitas Borneo Lestari


Abdurrahman Sidiq, S.KM, MARS
Nik. 070318096

Lampiran 6. Surat Balasan Studi Pendahuluan

DETASEMEN KESEHATAN WILAYAH 06.04.02
RUMAH SAKIT TINGKAT IV GUNTING PAYUNG

Banjarbaru, 2 Desember 2023

Nomor : B / 207 / XII / 2023
Klasifikasi : Biasa.
Lampiran : -
Perihal : Persetujuan Izin Melakukan Studi Pendahuluan Skripsi

Kepada
Yth. Ketua
Universitas Borneo Lestari
di
Banjarbaru

1. Dasar :


a. Surat Universitas Borneo Lestari Nomor 033/UNBL/FIKST/S1ARS/AKD.09/1123 tanggal 27 November 2023 tentang permohonan izin Melakukan studi pendahuluan skripsi Mahasiswa S1 Administrasi Rumah Sakit UNIVERSITAS BORNEO LESTARI an. Retno Istiana NIM SA20024 dengan Judul Penelitian *"Pengaruh beban kerja berlebihan dan stress kerja terhadap kinerja karyawan TPPRJ dengan Insentif sebagai variable Moderating"*; dan

b. Pertimbangan Kepala dan Staf Rumkit Tk.IV Guntung Payung.

2. Sehubungan dengan hal tersebut diatas, kami Kepala Rumkit Tk.IV Guntung Payung Denkesyah 06.04.02 **Mengijinkan** Mahasiswa S1 Administrasi Rumah Sakit UNIVERSITAS BORNEO LESTARI an. Retno Istiana NIM SA20024 dengan Judul Penelitian *"Pengaruh beban kerja berlebihan dan stress kerja terhadap kinerja karyawan TPPRJ dengan Insentif sebagai variable Moderating"*.

3. Demikian mohon dimaklumi.

Pth. Kepala Rumkit Tk. IV Guntung Payung,



dr. Rinie Indah Chandra Wirasati, Sp.KJ, M.A.R.S
Mayor Ckm (K) NRP 11050030140179

Tembusan :

1. Kakesdam VI/Mlw
2. Dandenkesyah 06.04.02

CS Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 7. Surat Selesai Penelitian

DETASEMEN KESEHATAN WILAYAH 06.04.02
RUMAH SAKIT TINGKAT IV GUNTING PAYUNG

Banjarbaru, 13 Juni 2024

Nomor : B / 81 / VI / 2024
Klasifikasi : Biasa.
Lampiran : -
Perihal : Persetujuan Izin Melakukan
Studi Pendahuluan Skripsi

Kepada

Yth. Ketua
Universitas Borneo Lestari

di

Banjarbaru

1. Dasar :

a. Surat Universitas Borneo Lestari Nomor 033/UNBL/FIKST/S1ARS/AKD.09/1123 tanggal 27 November 2023 tentang permohonan izin Melakukan studi pendahuluan skripsi Mahasiswa S1 Administrasi Rumah Sakit UNIVERSITAS BORNEO LESTARI an. Retno Istiana NIM SA20024 dengan Judul Penelitian "*Pengaruh beban kerja berlebihan dan stress kerja terhadap kinerja karyawan TPPRJ dengan Insentif sebagai variable Moderating*"; dan

b. Pertimbangan Kepala dan Staf Rumkit Tk.IV Guntung Payung.

2. Sehubungan dengan hal tersebut diatas, kami sampaikan bahwa Mahasiswa S1 Administrasi Rumah Sakit UNIVERSITAS BORNEO LESTARI an. Retno Istiana NIM SA20024 telah selesai dengan Judul Penelitian "*Pengaruh beban kerja berlebihan dan stress kerja terhadap kinerja karyawan TPPRJ dengan Insentif sebagai variable Moderating*".

3. Demikian mohon dimaklumi.

Plh.Kepala Rumkit Tk. IV Guntung Payung,



dr. Rinie Indah Chandra Wirasati, Sp.KJ, M.A.R.S
Mayor Ckm (K) NRP 11050030140179

Tembusan :

1. Kakesdam VI/MIw
2. Dandenesyah 06.04.02

Lampiran 8. Penilaian Kinerja

Pilih salah satu rekan, yang menurut kalian "Rajin, Baik, Bisa bekerja sama, dan Bertanggung Jawab"	Berikan alasan kalian, kenapa memilih orang tersebut ?
Lucy Apriani	
Wahyu Nasrulah K, Amd Kep	
Wahyu Nasrulah K, Amd Kep	Selalu Solid
Lesly Susanti, Amd Kep	
M Rinduan	Selalu jaga kekompakan
Trimumi Asih, Amd Keb	Lebih Tingkatkan kesejahteraan sukwan
Muhammad Iqbal, S Kom	Email dan nama nya bisa gak dihilangin biar kita bs mencurahkan isi hati wkwkw
dr. Rahmat Ikhwan	Mohon obat'an nebulizer jangan cuma salbutamol, jika diperbolehkan ada pulmicort juga. Untuk pasien ^a anak tolong pakai surflo saja, karena kalau semua pakai ventlon meski di fiksasi gampang nyangkut sehingga sering macet dan harus di pasang ulang. kasian anaknya.
Nelly Frahesli, Amd AK	Pengadaan aikes lebih di perhatikan
Lesly Susanti, Amd Kep	Tidak ada saran
Nurliana Permata Sari, Amd Kes	Lebih tingkatkan lagi kerja samanya
Mutia Sari Utami, S.Tr.Kes	Semoga lebih berkembang
Anny Sholihah, Amd Kep	Tidak ada
Yuli Eva Ermawati, Amd Kep	-
Jamiadi	
Mutiara Nisa Ariani, S. Kep Ners	
Dewi Purwanti, Amd Keb	-
M. Effendi An Kartono, Amd Kep	Jadwalkan jam karumkit
Wahyu Nasrulah K, Amd Kep	Berikap sopan
Wahyu Nasrulah K, Amd Kep	
Nor Amalia, S.Farm	Tidak ada
Noorbety Erika, Amd Keb	Mudahan gaji kada telambat 🙏 mudahan sehat selalu aamin
Nana Chairunnisa, S.Tr.Gz	Mudahan gaji tidak terlambat. 🙏 Dan semua diberikan kesehatan. Aamin.
Wahyu Nasrulah K, Amd Kep	perhatikan tugas masing masing ☐
Wahyu Nasrulah K, Amd Kep	Sukses selalu
Wahyu Nasrulah K, Amd Kep	Jaga kekompakan, utamakan kepuasan pasien, baik itu px umum lebih lebih lagi px dinas.
M Rinduan	Tetap semangat
dr. Tuti Alawiyah	Tingkatkan solidaritas tim untuk kemajuan pelayanan di RS TK.IV Guntung Payung
apt. Anis Nur Salsabila, S.Farm	Oke
M Rinduan	-
Lesly Susanti, Amd Kep	-
Muhammad Rafi, Amd. RMIK	
Ariani Setianingsih, Amd Kep	Semoga pelayanan yang diberikan terus menjadi lebih baik lagi
Aulia Rahmah, Amd Kep	
M Rinduan	
Lesly Susanti, Amd Kep	
Rifani, Amd. Kep	
Ariani Setianingsih, Amd Kep	
Putri Agustina, Amd Keb	untuk ac mah ada yg blm nyata, kma keluhan pasien selalu ac yg ga bisa nyata 🙏
Muhammad Rafi, Amd. RMIK	
Wahyu Nasrulah K, Amd Kep	
Rifani, Amd. Kep	-
Wahyu Nasrulah K, Amd Kep	-
Dewi Purwanti, Amd Keb	
M Rinduan	
Nofi Kusyananik, Amd Kes	
smal Fahmi, Amd Kep	Semoga gaji turun tiap tanggal 1 🙏 semoga sehat selalu nggeh
Wahyu Nasrulah K, Amd Kep	
Junia Siti Rahayu, S.Tr.Keb	

M.Rinduan	
Nur Maulida, Amd Kep	Semoga Nurse Station tidak terasa panas dan gerah lagi
Muhammad Rafi, Amd RMIK	
Lesly Susanti, Amd Kep	
apt. Anis Nur Salsabila, S.Farm	Menjadi lebih baik lagi
Irmira Rahmawati, Amd Kep	-
Nelly Frahesti, Amd AK	
Noorbety Erika, Amd Keb	
Ariani Setianingsih, Amd Kep	Semoga RS. Tk. IV Gtp semakin jaya
Dewi Purwanti, Amd Keb	Tidak ada
M.Rinduan	Tip semangat walau belanda masih jauh
M.Rinduan	Halaman parkir khusus motor yg didepn apotik dikasih knopi biar gak kepanasan kejuanan)
Lisa Anani, Amd Keb	Lebih di majukan lagi untuk pelayanannya
M. Effendi Ari Kartono, Amd Kep	Pak Fendi
Suradi, SKM	Atur ajaaaa
Inda Chely Sagita, Amd Kes	Lanjutkan
Nurfaiatul Kharriyyah S.Kep, Ners	Menjaga kebersihan lingkungan rs khusus nya kamar mandi/wc
Muhammad Khaeder Ali Sahid	Lebih semangat lagi... Bersama Kita Bisa
M.Rinduan	
apt. Anis Nur Salsabila, S.Farm	
M.Rinduan	-
Inda Chely Sagita, Amd Kes	Semakin baik
Aulia Rahmah, Amd Kep	Kalau bisa gaji jangan telat.)
Wahyu Nasrulah.K, Amd Kep	Saran untuk wc lebih diperhatikan lagi kebersihannya
Wahyu Nasrulah.K, Amd Kep	Rs. TK IV Guntung Payung
Yuli Eva Ermawati, Amd Kep	Semoga nuangan IGD bisa diperluas agar menerima pasien bisa lebih leuasa Amin
Muhammad Rafi, Amd RMIK	Nihil
Noorbety Erika, Amd Keb	
Nurfaiatul Kharriyyah S.Kep, Ners	Semoga kinerja dan pelayanan rumkit bisa selalu memuaskan para pasien yang berkunjung
apt. Raudatul Fitria Havina Putri, S.Farm	Semoga RS kita semakin maju dan lebih baik lagi
dr. Tuti Alawiyah	Semoga RS kedepannya bisa lebih baik lg dari segi pelayanan dan fasilitas
Robby Nugroho Setiawan, S.Kom	-
Anny Sholihah, Amd Kep	Mari kita tingkatkan pelayanan rumah sakit yg sesuai sop
M.Rinduan	
Dian Sugianto, Amd Kep	Tetap semangat
apt. Anis Nur Salsabila, S.Farm	
Wahyu Nasrulah.K, Amd Kep	-
Lesly Susanti, Amd Kep	
Wahyu Nasrulah.K, Amd Kep	uwu





Lampiran 9. Distribusi Jawaban

- Beban Kerja dan Stres Kerja

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9
3	3	5	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2
1	3	3	5	3	2	4	3	4	2	2	3	5	2	3	1	2	1
3	2	3	4	2	1	4	4	4	1	3	3	4	4	2	3	3	3
3	2	5	4	2	4	2	5	5	2	5	2	5	2	2	2	3	3
3	4	3	5	3	3	3	5	5	1	3	3	5	1	1	2	3	1
2	3	3	4	3	3	4	4	4	2	3	2	4	2	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	5	3	3	3
3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
5	5	5	5	4	5	1	1	1	3	3	5	4	5	5	3	5	5
2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	2	2
3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2
4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	2	2	4	3	2	2	3	3
3	3	3	5	3	3	4	5	5	3	3	3	5	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	4	2	3	2	1	1
4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2
3	4	3	4	4	4	3	4	4	1	3	1	4	2	2	2	3	2
3	2	2	4	4	2	2	2	4	2	4	1	3	4	2	2	4	2
3	4	3	4	4	5	4	2	1	2	4	2	3	3	4	4	4	4
2	2	2	4	2	2	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2
5	5	3	5	2	1	4	3	4	2	3	1	5	1	2	2	2	2
3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3
3	2	4	4	2	4	4	4	4	2	2	2	5	2	2	2	2	2
2	2	4	4	2	2	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	4	3	5	5	1	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	4
3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	2	1	4	2	2	2	2	2
3	2	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	2	2	3	2	2
3	4	3	4	4	4	4	4	2	1	2	2	4	2	2	2	2	2
3	2	3	4	2	4	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	4	2
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	2	3	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4
4	4	3	3	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	2	4	2	2	4	4	4	1	1	1	5	1	1	1	1	1
2	2	2	5	2	4	4	3	4	2	4	2	4	2	2	2	2	2
2	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3
4	5	4	3	3	4	3	3	3	1	3	3	4	2	2	3	4	3
3	3	4	4	3	2	2	4	4	2	2	1	4	3	2	2	3	2

2	3	3	4	3	3	4	4	4	2	2	2	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2
2	3	2	5	3	3	3	4	4	2	2	2	4	2	3	3	4	3
3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	1	5	2	2	2	2	2
4	4	4	5	2	2	4	4	5	2	2	1	5	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3
3	2	4	3	4	4	2	2	4	2	3	1	3	4	4	4	4	2
4	4	4	2	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4
4	4	3	3	2	2	3	5	2	4	3	2	2	3	2	5	4	3
4	2	4	2	4	3	2	3	3	2	3	1	4	2	4	2	4	2
3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	2	2	4	3	2	3	3
4	4	4	4	3	3	2	2	1	2	3	1	2	5	3	2	5	4
2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	2	4	4	3	3	4	4
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
5	3	2	1	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	2	3	4	3	2	4	2	2	4	4	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	2	3	4	4	4
3	3	4	2	3	4	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	4	3	1	2	1	4	2	2	3	2	3
4	3	4	4	3	4	4	4	5	3	4	2	4	3	2	3	3	3
3	5	5	2	1	5	2	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	3
3	4	2	3	4	3	2	3	2	3	4	2	3	3	3	3	4	3
3	3	3	4	2	2	5	1	5	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	4	2
3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	4
3	3	3	4	3	2	4	3	5	2	2	1	4	1	2	2	2	2
3	3	4	4	2	2	4	2	5	2	2	1	4	3	3	2	2	3

- Kinerja Tenaga Kesehatan

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
2	3	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1	5	5	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	5	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	5	5	3
3	5	4	4	4	5	3	4	3	5	5	4	4	4
3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4

3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4
3	1	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2
3	4	3	5	3	5	3	4	4	3	4	4	3	3
4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4
5	4	2	4	3	2	4	2	5	3	1	3	5	5
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3
3	4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	2	3	4	3	3	4	1	3	3	1	4	5	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	2	4	5	3
3	4	3	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	1	1
4	2	3	3	4	4	4	4	2	2	2	3	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4
3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4

- Insentif

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
4	4	3	4	3	3	4	3	4	4
2	3	4	5	4	4	2	4	2	2
4	4	4	3	1	1	3	4	3	3
4	5	4	4	2	2	3	2	4	3
5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	5	3	3	3	3	3
4	4	2	2	2	2	3	3	3	3
5	3	1	1	1	1	3	5	3	1
4	4	2	2	2	2	2	2	4	4
4	4	3	3	2	2	3	3	3	3
4	4	2	2	2	2	4	3	3	3
5	3	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	1	1	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
4	4	4	2	3	2	3	3	3	3
2	2	2	2	4	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	2	4	2	2
4	4	2	2	2	2	3	3	3	3
5	5	3	3	3	4	4	3	4	4
5	4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	5	5	3	5	3	3	3	3
2	3	3	3	2	2	2	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
2	2	2	2	2	1	2	2	1	2
4	4	2	2	2	2	2	3	2	2
3	3	2	2	2	2	2	2	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	2	2	2	3	3	3	2
4	3	3	3	3	3	4	3	2	2
5	5	5	5	2	2	5	5	4	4
4	4	2	2	2	2	4	2	4	4
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	4	3	3	4	3	2	4	2	3
1	2	4	2	3	3	2	4	2	2
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4

4	3	4	4	2	2	3	3	3	3
4	4	3	2	2	2	3	3	3	3
4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
5	3	4	4	2	2	2	2	2	2
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	4	4	2	2	2	4	1	1
4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
3	2	3	4	3	2	3	2	4	2
3	3	4	2	2	3	4	3	2	3
4	4	3	4	2	2	2	3	2	2
1	2	5	5	5	5	1	1	2	2
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	2	2	3	3	2	2	2	2
4	5	4	3	1	2	3	3	4	4
5	4	4	4	4	3	3	3	4	4
2	3	5	4	3	4	2	3	3	3
1	1	3	3	3	3	2	3	3	3
3	5	3	5	1	5	4	5	3	5
3	3	4	4	4	3	3	3	3	3
2	2	3	3	4	4	3	3	3	3
4	4	4	5	2	2	3	4	4	4
4	4	3	3	3	4	3	4	3	3

Lampiran 10. Hasil Validitas dan Reabilitas

1. Valid Beban Kerja

		Correlations									
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.587**	.351'	-.118	.307	.208	-.338'	-.356'	-.383'	.447**
	Sig. (2-tailed)		.000	.038	.500	.073	.231	.047	.036	.023	.007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P2	Pearson Correlation	.587**	1	.224	-.052	.343'	.136	-.128	-.264	-.425'	.520**
	Sig. (2-tailed)	.000		.195	.767	.044	.436	.462	.126	.011	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P3	Pearson Correlation	.351'	.224	1	.000	.081	.300	-.325	-.125	-.170	.445**
	Sig. (2-tailed)	.038	.195		1.000	.644	.080	.057	.474	.330	.007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P4	Pearson Correlation	-.118	-.052	.000	1	-.271	-.098	.159	.112	.271	.237
	Sig. (2-tailed)	.500	.767	1.000		.115	.575	.361	.522	.116	.170
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P5	Pearson Correlation	.307	.343'	.081	-.271	1	.502**	-.331	-.370'	-.423'	.353'
	Sig. (2-tailed)	.073	.044	.644	.115		.002	.052	.029	.011	.038
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P6	Pearson Correlation	.208	.136	.300	-.098	.502**	1	-.401'	-.193	-.427'	.406'
	Sig. (2-tailed)	.231	.436	.080	.575	.002		.017	.267	.011	.015
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P7	Pearson Correlation	-.338'	-.128	-.325	.159	-.331	-.401'	1	.331	.221	.060
	Sig. (2-tailed)	.047	.462	.057	.361	.052	.017		.052	.202	.733
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P8	Pearson Correlation	-.356'	-.264	-.125	.112	-.370'	-.193	.331	1	.728**	.296
	Sig. (2-tailed)	.036	.126	.474	.522	.029	.267	.052		.000	.084
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P9	Pearson Correlation	-.383'	-.425'	-.170	.271	-.423'	-.427'	.221	.728**	1	.098
	Sig. (2-tailed)	.023	.011	.330	.116	.011	.011	.202	.000		.577
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.447**	.520**	.445**	.237	.353'	.406'	.060	.296	.098	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.007	.170	.038	.015	.733	.084	.577	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

2. Valid Stres Kerja

		Correlations									
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.399 [†]	.568 ^{**}	-.264	.519 ^{**}	.538 ^{**}	.397 [†]	.300	.399 [†]	.694 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.018	.000	.125	.001	.001	.018	.080	.017	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P2	Pearson Correlation	.399 [†]	1	.179	-.192	.330	.425 [†]	.474 ^{**}	.369 [†]	.389 [†]	.602 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.018		.303	.270	.053	.011	.004	.029	.021	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P3	Pearson Correlation	.568 ^{**}	.179	1	-.088	.461 ^{**}	.511 ^{**}	.355 [†]	.439 ^{**}	.357 [†]	.683 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.303		.615	.005	.002	.037	.008	.035	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P4	Pearson Correlation	-.264	-.192	-.088	1	-.473 ^{**}	-.369 [†]	-.507 ^{**}	-.446 ^{**}	-.373 [†]	-.341 [†]
	Sig. (2-tailed)	.125	.270	.615		.004	.029	.002	.007	.027	.045
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P5	Pearson Correlation	.519 ^{**}	.330	.461 ^{**}	-.473 ^{**}	1	.562 ^{**}	.501 ^{**}	.610 ^{**}	.648 ^{**}	.764 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.001	.053	.005	.004		.000	.002	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P6	Pearson Correlation	.538 ^{**}	.425 [†]	.511 ^{**}	-.369 [†]	.562 ^{**}	1	.564 ^{**}	.488 ^{**}	.626 ^{**}	.794 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.002	.029	.000		.000	.003	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P7	Pearson Correlation	.397 [†]	.474 ^{**}	.355 [†]	-.507 ^{**}	.501 ^{**}	.564 ^{**}	1	.667 ^{**}	.742 ^{**}	.758 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.018	.004	.037	.002	.002	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P8	Pearson Correlation	.300	.369 [†]	.439 ^{**}	-.446 ^{**}	.610 ^{**}	.488 ^{**}	.667 ^{**}	1	.717 ^{**}	.758 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.080	.029	.008	.007	.000	.003	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P9	Pearson Correlation	.399 [†]	.389 [†]	.357 [†]	-.373 [†]	.648 ^{**}	.626 ^{**}	.742 ^{**}	.717 ^{**}	1	.820 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.017	.021	.035	.027	.000	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.694 ^{**}	.602 ^{**}	.683 ^{**}	-.341 [†]	.764 ^{**}	.794 ^{**}	.758 ^{**}	.758 ^{**}	.820 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.045	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

3. Valid Kinerja Tenaga Kesehatan

		Correlations															
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	TOTAL	
P1	Pearson Correlation	1	.835 ^{**}	.493 ^{**}	.507 ^{**}	.538 ^{**}	.464 ^{**}	.504 ^{**}	-.095	-.059	-.126	.188	.059	.210	-.030	.473 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.002	.001	.005	.002	.754	.738	.470	.336	.738	.226	.851	.004	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P2	Pearson Correlation	.835 ^{**}	1	.848 ^{**}	.860 ^{**}	.928 ^{**}	.820 ^{**}	.905 ^{**}	.271	.348	.353	.180	.589 ^{**}	.529 ^{**}	.526 ^{**}	.898 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.116	.040	.037	.288	.000	.001	.001	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P3	Pearson Correlation	.493 ^{**}	.848 ^{**}	1	.785 ^{**}	.774 ^{**}	.810 ^{**}	.805 ^{**}	.444 ^{**}	.375	.335	.108	.827 ^{**}	.549 ^{**}	.549 ^{**}	.865 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000	.000	.000	.007	.026	.049	.536	.000	.001	.001	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P4	Pearson Correlation	.507 ^{**}	.860 ^{**}	.785 ^{**}	1	.864 ^{**}	.799 ^{**}	.860 ^{**}	.332	.296	.374	.200	.465 ^{**}	.397 ^{**}	.529 ^{**}	.847 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.011	.084	.027	.248	.000	.018	.001	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P5	Pearson Correlation	.538 ^{**}	.828 ^{**}	.774 ^{**}	.864 ^{**}	1	.841 ^{**}	.830 ^{**}	.218	.294	.414	.183	.488 ^{**}	.470 ^{**}	.470 ^{**}	.851 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.207	.086	.013	.283	.003	.004	.004	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P6	Pearson Correlation	.464 ^{**}	.829 ^{**}	.810 ^{**}	.799 ^{**}	.841 ^{**}	1	.820 ^{**}	.317	.279	.426	.213	.509 ^{**}	.800 ^{**}	.530 ^{**}	.855 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000		.000	.063	.105	.011	.220	.002	.000	.001	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P7	Pearson Correlation	.504 ^{**}	.805 ^{**}	.805 ^{**}	.860 ^{**}	.830 ^{**}	.820 ^{**}	1	.326	.407	.414	.250	.589 ^{**}	.460 ^{**}	.526 ^{**}	.883 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.056	.015	.013	.148	.000	.005	.001	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P8	Pearson Correlation	-.095	.271	.444 ^{**}	.332	.218	.317	.326	1	.880 ^{**}	.464 ^{**}	.426	.814 ^{**}	.802 ^{**}	.877 ^{**}	.598 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.754	.110	.007	.051	.207	.063	.056		.000	.005	.011	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P9	Pearson Correlation	-.059	.348	.375	.296	.294	.279	.407	.880 ^{**}	1	.571 ^{**}	.377	.728 ^{**}	.563 ^{**}	.725 ^{**}	.828 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.738	.040	.026	.084	.088	.105	.015	.050		.000	.026	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P10	Pearson Correlation	-.126	.353	.335	.374	.414	.426	.414	.464 ^{**}	.571 ^{**}	1	.353	.473 ^{**}	.572 ^{**}	.686 ^{**}	.583 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.470	.037	.049	.027	.013	.011	.013	.005	.000		.038	.004	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P11	Pearson Correlation	.188	.185	.108	.200	.183	.213	.250	.426	.377	.353	1	.255	.434 ^{**}	.256	.403 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.336	.289	.539	.249	.293	.229	.148	.011	.026	.038		.139	.009	.137	.016	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P12	Pearson Correlation	.059	.589 ^{**}	.827 ^{**}	.465 ^{**}	.488 ^{**}	.509 ^{**}	.589 ^{**}	.614 ^{**}	.728 ^{**}	.473 ^{**}	.255	1	.572 ^{**}	.815 ^{**}	.748 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.738	.000	.000	.005	.003	.002	.000	.000	.000	.004	.138		.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P13	Pearson Correlation	.210	.526 ^{**}	.548 ^{**}	.387	.470 ^{**}	.600 ^{**}	.480 ^{**}	.802 ^{**}	.883 ^{**}	.572 ^{**}	.434 ^{**}	.572 ^{**}	1	.835 ^{**}	.723 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.226	.001	.001	.018	.004	.000	.005	.000	.000	.000	.008	.000		.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P14	Pearson Correlation	-.030	.526 ^{**}	.548 ^{**}	.529 ^{**}	.470 ^{**}	.532 ^{**}	.526 ^{**}	.677 ^{**}	.725 ^{**}	.856 ^{**}	.250	.815 ^{**}	.835 ^{**}	1	.744 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.851	.001	.001	.001	.004	.001	.001	.000	.000	.000	.137	.000	.000		.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.473 ^{**}	.898 ^{**}	.868 ^{**}	.847 ^{**}	.851 ^{**}	.855 ^{**}	.883 ^{**}	.598 ^{**}	.820 ^{**}	.883 ^{**}	.403 ^{**}	.748 ^{**}	.723 ^{**}	.744 ^{**}	1	
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.016	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

4. Valid Insentif

		Correlations									
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.728**	.178	.094	-.108	.087	.629**	.360'	.617**	.542**
	Sig. (2-tailed)		.000	.313	.596	.542	.626	.000	.037	.000	.001
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
P2	Pearson Correlation	.728**	1	.317	.242	-.129	.094	.490**	.237	.682**	.574**
	Sig. (2-tailed)	.000		.063	.161	.459	.589	.003	.170	.000	.000
	N	34	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P3	Pearson Correlation	.178	.317	1	.897**	.422'	.574**	.388'	.456**	.330	.806**
	Sig. (2-tailed)	.313	.063		.000	.012	.000	.021	.006	.053	.000
	N	34	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P4	Pearson Correlation	.094	.242	.897**	1	.473**	.664**	.385'	.423'	.293	.798**
	Sig. (2-tailed)	.596	.161	.000		.004	.000	.022	.011	.088	.000
	N	34	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P5	Pearson Correlation	-.108	-.129	.422'	.473**	1	.808**	.080	.103	.037	.513**
	Sig. (2-tailed)	.542	.459	.012	.004		.000	.648	.557	.835	.002
	N	34	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P6	Pearson Correlation	.087	.094	.574**	.664**	.808**	1	.225	.217	.217	.705**
	Sig. (2-tailed)	.626	.589	.000	.000	.000		.193	.210	.210	.000
	N	34	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P7	Pearson Correlation	.629**	.490**	.388'	.385'	.080	.225	1	.382'	.659**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.021	.022	.648	.193		.024	.000	.000
	N	34	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P8	Pearson Correlation	.360'	.237	.456**	.423'	.103	.217	.382'	1	.223	.567**
	Sig. (2-tailed)	.037	.170	.006	.011	.557	.210	.024		.198	.000
	N	34	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P9	Pearson Correlation	.617**	.682**	.330	.293	.037	.217	.659**	.223	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.053	.088	.835	.210	.000	.198		.000
	N	34	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.542**	.574**	.806**	.798**	.513**	.705**	.652**	.567**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	
	N	34	35	35	35	35	35	35	35	35	35

5. Reabilitas Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	10

6. Reabilitas Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	9

7. Reabilitas Kinerja Tenaga Kesehatan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	14

8. Reabilitas Insentif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	10

Lampiran 11. Pengolahan Data

1. Uji Univariat

- Beban Kerja

Target yang harus di capai		Total	Kriteria	Skor	BESAM KERJA					Kondisi Pekerjaan					TOTAL	Kriteria	Skor	TOTAL	
P1	P2				P3	P4	P5	P6	TOTAL	P1	P2	P3	Total	Kriteria					Skor
2	3	5	11	Tinggi	1	4	4	3	11	Tinggi	1	4	3	3	8	Rendah	0	28	Tinggi
1	3	3	7	Rendah	0	4	3	2	9	Tinggi	1	4	3	4	11	Tinggi	1	28	Tinggi
3	2	3	8	Rendah	0	4	2	1	7	Rendah	0	4	4	4	12	Tinggi	1	27	Rendah
3	2	5	10	Tinggi	1	4	2	4	10	Tinggi	1	2	5	5	12	Tinggi	1	30	Tinggi
3	4	2	9	Tinggi	1	5	3	3	11	Tinggi	1	3	6	6	13	Tinggi	1	34	Tinggi
2	3	3	8	Rendah	0	4	3	3	10	Tinggi	1	4	4	4	12	Tinggi	1	30	Tinggi
3	3	3	9	Rendah	0	4	3	3	10	Rendah	0	3	3	3	9	Rendah	0	27	Rendah
3	3	3	9	Rendah	0	4	3	4	11	Tinggi	1	4	3	4	11	Tinggi	1	30	Tinggi
6	5	5	15	Tinggi	1	5	4	3	14	Tinggi	1	1	1	1	3	Rendah	0	30	Tinggi
0	2	3	7	Rendah	0	4	4	4	12	Tinggi	1	4	4	4	12	Tinggi	1	31	Tinggi
3	4	4	11	Tinggi	1	4	3	3	9	Rendah	0	4	4	4	12	Tinggi	1	32	Tinggi
4	3	3	10	Tinggi	1	4	4	4	12	Tinggi	1	4	3	5	13	Tinggi	1	32	Tinggi
5	3	3	11	Tinggi	1	5	3	3	11	Tinggi	1	4	3	5	14	Tinggi	1	35	Tinggi
3	3	3	9	Rendah	0	3	3	3	9	Rendah	0	3	3	3	9	Rendah	0	27	Rendah
4	4	4	12	Tinggi	1	4	3	3	10	Tinggi	1	4	4	4	12	Tinggi	1	34	Tinggi
3	4	3	10	Tinggi	1	4	4	4	12	Tinggi	1	3	4	4	11	Tinggi	1	33	Tinggi
3	2	2	7	Rendah	0	4	2	2	8	Rendah	0	2	2	4	8	Rendah	0	25	Rendah
3	4	3	10	Tinggi	1	4	4	4	12	Tinggi	1	4	3	3	10	Tinggi	1	33	Tinggi
2	2	2	6	Rendah	0	4	2	3	9	Rendah	0	4	4	4	12	Tinggi	1	25	Rendah
6	5	3	13	Tinggi	1	5	2	1	8	Rendah	0	4	3	4	11	Tinggi	1	32	Tinggi
3	4	3	10	Tinggi	1	3	3	3	9	Rendah	0	3	3	3	9	Rendah	0	28	Tinggi
3	2	4	9	Rendah	0	4	2	4	10	Tinggi	1	4	4	4	12	Tinggi	1	31	Tinggi
21	2	4	8	Rendah	0	4	2	2	8	Rendah	0	4	4	4	12	Tinggi	1	23	Rendah
4	4	3	11	Tinggi	1	3	3	3	9	Rendah	0	3	3	3	9	Rendah	0	23	Tinggi
4	3	4	11	Tinggi	1	3	5	1	13	Tinggi	1	1	3	3	7	Rendah	0	23	Tinggi
3	3	3	9	Rendah	0	4	3	3	10	Tinggi	1	4	3	4	11	Tinggi	1	30	Tinggi
3	2	2	7	Rendah	0	4	4	4	12	Tinggi	1	2	4	4	10	Tinggi	1	29	Tinggi
3	4	3	10	Tinggi	1	4	4	4	12	Tinggi	1	4	4	2	10	Tinggi	1	30	Tinggi
3	3	3	9	Rendah	0	4	3	4	11	Tinggi	1	4	3	3	10	Tinggi	1	29	Rendah
3	3	3	9	Rendah	0	4	4	4	12	Tinggi	1	4	4	4	12	Tinggi	1	30	Tinggi
3	3	4	10	Tinggi	1	4	4	4	12	Tinggi	1	2	3	4	9	Rendah	0	31	Tinggi
4	4	3	11	Tinggi	1	3	5	3	11	Tinggi	1	4	3	3	10	Tinggi	1	32	Tinggi
2	4	2	8	Rendah	0	4	2	2	8	Rendah	0	4	4	4	12	Tinggi	1	24	Tinggi
2	2	2	6	Rendah	0	5	2	4	11	Tinggi	1	4	3	4	11	Tinggi	1	23	Tinggi
2	3	3	8	Rendah	0	4	3	3	10	Tinggi	1	3	4	4	11	Tinggi	1	29	Tinggi
4	3	4	11	Tinggi	1	3	3	4	10	Tinggi	1	3	3	3	9	Rendah	0	32	Tinggi
3	3	4	10	Tinggi	1	4	3	2	9	Rendah	0	4	4	4	12	Tinggi	1	29	Tinggi
2	3	3	8	Rendah	0	4	3	3	10	Tinggi	1	4	4	4	12	Tinggi	1	28	Tinggi
5	3	3	11	Tinggi	1	4	3	4	11	Tinggi	1	4	3	3	10	Tinggi	1	31	Tinggi
3	3	3	9	Rendah	0	4	3	4	11	Tinggi	1	4	3	3	10	Tinggi	1	29	Tinggi
3	3	3	9	Rendah	0	4	3	4	11	Tinggi	1	4	3	3	10	Tinggi	1	29	Tinggi
3	3	3	9	Rendah	0	4	3	3	10	Tinggi	1	3	4	4	11	Tinggi	1	29	Tinggi
4	3	4	11	Tinggi	1	4	3	4	11	Tinggi	1	4	4	5	13	Tinggi	1	30	Tinggi
3	3	2	8	Rendah	0	4	3	1	8	Rendah	0	3	3	3	9	Rendah	0	29	Tinggi
3	4	2	9	Rendah	0	3	4	3	10	Tinggi	1	2	3	2	7	Rendah	0	30	Rendah
3	3	3	9	Rendah	0	4	2	2	8	Rendah	0	5	1	5	11	Tinggi	1	28	Tinggi
3	3	3	9	Rendah	0	3	3	3	9	Rendah	0	3	3	3	9	Rendah	0	28	Tinggi
3	3	4	10	Tinggi	1	4	3	3	10	Tinggi	1	3	4	3	10	Tinggi	1	29	Tinggi
4	3	4	11	Tinggi	1	3	4	4	11	Tinggi	1	2	3	3	8	Rendah	0	30	Tinggi
3	3	3	9	Rendah	0	4	3	2	9	Rendah	0	4	3	5	12	Tinggi	1	29	Tinggi
3	3	4	10	Tinggi	1	4	2	2	8	Rendah	0	4	2	5	11	Tinggi	1	28	Tinggi

Kategori Kriteria Objektif Ada 3 pertanyaan kuesioner objektif ke-1 Skor paling tinggi 5 Skor paling rendah 1	Cara memcan kriteria Skor tertinggi 5 x 3 = 15 (100%) Skor terendah 1 x 1 = 1 (20%) Range = skor tertinggi - skor terendah = 100% - 20% = 80% Interval = Range/Kriteria = 80/2 = 40% Skor standar = 100% - 40% = 60%	Kriteria Objektif Objektif, jika skor responden > 60% Tidak Objektif, jika skor responden < 60%	Angka Tinggi, jika skor responden > 27 poin Rendah, jika skor responden < 27 poin
Kategori Kriteria Objektif Ada 3 pertanyaan kuesioner inkuiri Skor paling tinggi 5 Skor paling rendah 1	Cara memcan kriteria Skor tertinggi 5 x 3 = 15 (100%) Skor terendah 1 x 1 = 1 (20%) Range = skor tertinggi - skor terendah = 100% - 20% = 80% Interval = Range/Kriteria = 80/2 = 40% Skor standar = 100% - 40% = 60%	Kriteria Objektif Objektif, jika skor responden > 60% Tidak Objektif, jika skor responden < 60%	Angka Tinggi, jika skor responden > 9 poin Tidak Tinggi, jika skor responden < 9 poin
Kategori Kriteria Objektif Ada 2 pertanyaan kuesioner inkuiri Skor paling tinggi 5 Skor paling rendah 1	Cara memcan kriteria Skor tertinggi 2 x 5 = 10 (100%) Skor terendah 1 x 1 = 1 (20%) Range = skor tertinggi - skor terendah = 100% - 20% = 80% Interval = Range/Kriteria = 80/2 = 40% Skor standar = 100% - 40% = 60%	Kriteria Objektif Objektif, jika skor responden > 60% Tidak Objektif, jika skor responden < 60%	Angka Tinggi, jika skor responden > 6 poin Tidak Tinggi, jika skor responden < 6 poin
Total Rendah 31 48%	Total Rendah 22 36%	Total Rendah 21 38%	Total Rendah 40 62%

- Stres Kerja

Dokter						Dokter Kerja						Fisioterapi						Total	Kategori	Stres
Pt	Pj	Pi	Total	Kategori	Stres	Pt	Pj	Pi	Total	Kategori	Stres	Pt	Pj	Pi	Total	Kategori	Stres			
1	1	1	3	3	3	1	1	1	3	3	3	1	1	1	3	3	3	3		
2	2	2	6	6	6	2	2	2	6	6	6	2	2	2	6	6	6	6		
3	3	3	9	9	9	3	3	3	9	9	9	3	3	3	9	9	9	9		
4	4	4	12	12	12	4	4	4	12	12	12	4	4	4	12	12	12	12		
5	5	5	15	15	15	5	5	5	15	15	15	5	5	5	15	15	15	15		
6	6	6	18	18	18	6	6	6	18	18	18	6	6	6	18	18	18	18		
7	7	7	21	21	21	7	7	7	21	21	21	7	7	7	21	21	21	21		
8	8	8	24	24	24	8	8	8	24	24	24	8	8	8	24	24	24	24		
9	9	9	27	27	27	9	9	9	27	27	27	9	9	9	27	27	27	27		
10	10	10	30	30	30	10	10	10	30	30	30	10	10	10	30	30	30	30		
11	11	11	33	33	33	11	11	11	33	33	33	11	11	11	33	33	33	33		
12	12	12	36	36	36	12	12	12	36	36	36	12	12	12	36	36	36	36		
13	13	13	39	39	39	13	13	13	39	39	39	13	13	13	39	39	39	39		
14	14	14	42	42	42	14	14	14	42	42	42	14	14	14	42	42	42	42		
15	15	15	45	45	45	15	15	15	45	45	45	15	15	15	45	45	45	45		
16	16	16	48	48	48	16	16	16	48	48	48	16	16	16	48	48	48	48		
17	17	17	51	51	51	17	17	17	51	51	51	17	17	17	51	51	51	51		
18	18	18	54	54	54	18	18	18	54	54	54	18	18	18	54	54	54	54		
19	19	19	57	57	57	19	19	19	57	57	57	19	19	19	57	57	57	57		
20	20	20	60	60	60	20	20	20	60	60	60	20	20	20	60	60	60	60		
21	21	21	63	63	63	21	21	21	63	63	63	21	21	21	63	63	63	63		
22	22	22	66	66	66	22	22	22	66	66	66	22	22	22	66	66	66	66		
23	23	23	69	69	69	23	23	23	69	69	69	23	23	23	69	69	69	69		
24	24	24	72	72	72	24	24	24	72	72	72	24	24	24	72	72	72	72		
25	25	25	75	75	75	25	25	25	75	75	75	25	25	25	75	75	75	75		
26	26	26	78	78	78	26	26	26	78	78	78	26	26	26	78	78	78	78		
27	27	27	81	81	81	27	27	27	81	81	81	27	27	27	81	81	81	81		
28	28	28	84	84	84	28	28	28	84	84	84	28	28	28	84	84	84	84		
29	29	29	87	87	87	29	29	29	87	87	87	29	29	29	87	87	87	87		
30	30	30	90	90	90	30	30	30	90	90	90	30	30	30	90	90	90	90		
31	31	31	93	93	93	31	31	31	93	93	93	31	31	31	93	93	93	93		
32	32	32	96	96	96	32	32	32	96	96	96	32	32	32	96	96	96	96		
33	33	33	99	99	99	33	33	33	99	99	99	33	33	33	99	99	99	99		
34	34	34	102	102	102	34	34	34	102	102	102	34	34	34	102	102	102	102		
35	35	35	105	105	105	35	35	35	105	105	105	35	35	35	105	105	105	105		
36	36	36	108	108	108	36	36	36	108	108	108	36	36	36	108	108	108	108		
37	37	37	111	111	111	37	37	37	111	111	111	37	37	37	111	111	111	111		
38	38	38	114	114	114	38	38	38	114	114	114	38	38	38	114	114	114	114		
39	39	39	117	117	117	39	39	39	117	117	117	39	39	39	117	117	117	117		
40	40	40	120	120	120	40	40	40	120	120	120	40	40	40	120	120	120	120		
41	41	41	123	123	123	41	41	41	123	123	123	41	41	41	123	123	123	123		
42	42	42	126	126	126	42	42	42	126	126	126	42	42	42	126	126	126	126		
43	43	43	129	129	129	43	43	43	129	129	129	43	43	43	129	129	129	129		
44	44	44	132	132	132	44	44	44	132	132	132	44	44	44	132	132	132	132		
45	45	45	135	135	135	45	45	45	135	135	135	45	45	45	135	135	135	135		
46	46	46	138	138	138	46	46	46	138	138	138	46	46	46	138	138	138	138		
47	47	47	141	141	141	47	47	47	141	141	141	47	47	47	141	141	141	141		
48	48	48	144	144	144	48	48	48	144	144	144	48	48	48	144	144	144	144		
49	49	49	147	147	147	49	49	49	147	147	147	49	49	49	147	147	147	147		
50	50	50	150	150	150	50	50	50	150	150	150	50	50	50	150	150	150	150		
51	51	51	153	153	153	51	51	51	153	153	153	51	51	51	153	153	153	153		
52	52	52	156	156	156	52	52	52	156	156	156	52	52	52	156	156	156	156		
53	53	53	159	159	159	53	53	53	159	159	159	53	53	53	159	159	159	159		
54	54	54	162	162	162	54	54	54	162	162	162	54	54	54	162	162	162	162		
55	55	55	165	165	165	55	55	55	165	165	165	55	55	55	165	165	165	165		
56	56	56	168	168	168	56	56	56	168	168	168	56	56	56	168	168	168	168		
57	57	57	171	171	171	57	57	57	171	171	171	57	57	57	171	171	171	171		
58	58	58	174	174	174	58	58	58	174	174	174	58	58	58	174	174	174	174		
59	59	59	177	177	177	59	59	59	177	177	177	59	59	59	177	177	177	177		
60	60	60	180	180	180	60	60	60	180	180	180	60	60	60	180	180	180	180		
61	61	61	183	183	183	61	61	61	183	183	183	61	61	61	183	183	183	183		
62	62	62	186	186	186	62	62	62	186	186	186	62	62	62	186	186	186	186		
63	63	63	189	189	189	63	63	63	189	189	189	63	63	63	189	189	189	189		
64	64	64	192	192	192	64	64	64	192	192	192	64	64	64	192	192	192	192		
65	65	65	195	195	195	65	65	65	195	195	195	65	65	65	195	195	195	195		
66	66	66	198	198	198	66	66	66	198	198	198	66	66	66	198	198	198	198		
67	67	67	201	201	201	67	67	67	201	201	201	67	67	67	201	201	201	201		
68	68	68	204	204	204	68	68	68	204	204	204	68	68	68	204	204	204	204		
69	69	69	207	207	207	69	69	69	207	207	207	69	69	69	207	207	207	207		
70	70	70	210	210	210	70	70	70	210	210	210	70	70	70	210	210	210	210		
71	71	71	213	213	213	71	71	71	213	213	213	71	71	71	213	213	213	213		
72	72	72	216	216	216	72	72	72	216	216	216	72	72	72	216	216	216	216		
73	73	73	219	219	219	73	73	73	219	219	219	73	73	73	219	219	219	219		
74	74	74	222	222	222	74	74	74	222	222	222	74	74	74	222	222	222	222		
75	75	75	225	225	225	75	75	75	225	225	225	75	75	75	225	225	225	225		
76	76	76	228	228	228	76	76	76	228	228	228	76	76	76	228	228	228	228		
77	77	77	231	231	231	77	77	77	231	231	231	77	77	77	231	231	231	231		
78	78	78	234	234	234	78	78	78	234	234	234	78	78	78	234	234	234	234		
79	79	79	237	237	237	79	79	79	237	237	237	79	79	79	237	237	237	237		
80	80	80	240	240	240	80	80	80	240	240	240	80	80	80	240	240	240	240		
81	81	81	243	243	243	81	81	81	243	243	243	81	81	81	243	243	243	243		
82	82	82	246	246	246	82	82	82	246	246	246	82	82	82	246	246	246	246		
83	83	83	249	249	249	83	83	83	249	249	249	83	83	83	249	249	249	249		
84	84	84	252	252	252	84	84	84	252	252	252	84	84	84	252	252	252	252		
85	85	85	255	255	255	85	85	85	255	255	255	85								

- Kinerja Tenaga Kesehatan

Kinerja														TOTAL	
Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	Saya mau	TOTAL
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56 Baik
5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	60 Baik
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	52 Baik
2	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	52 Baik
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	53 Baik
4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	51 Baik
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42 Tidak Baik
3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	44 Baik
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	66 Baik
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	56 Baik
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	56 Baik
3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	52 Baik
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	57 Baik
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56 Baik
3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	52 Baik
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57 Baik
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	54 Baik
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	64 Baik
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55 Baik
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68 Baik
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	59 Baik
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69 Baik
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56 Baik
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42 Tidak Baik
4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	52 Baik
1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	4	4	4	4	4	37 Tidak Baik
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	55 Baik
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57 Baik
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	51 Baik
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56 Baik
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	53 Baik
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	5	3	59 Baik
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	67 Baik
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56 Baik
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42 Tidak Baik
3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	5	5	3	51 Baik
3	5	4	4	4	5	3	4	3	5	5	4	4	4	4	57 Baik
3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	48 Baik
3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	48 Baik
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54 Baik
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54 Baik
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56 Baik
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70 Baik
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56 Baik
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56 Baik
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	51 Baik
3	1	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	34 Tidak Baik
3	4	3	5	3	5	3	4	4	3	4	4	4	3	3	51 Baik
4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	48 Baik
5	4	2	4	3	2	4	2	5	3	1	3	5	5	5	48 Baik
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	47 Baik
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43 Baik
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	46 Baik
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70 Baik
3	2	3	4	3	3	4	1	3	3	1	4	5	4	4	43 Baik
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55 Baik
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	53 Baik
4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	2	4	5	3	3	58 Baik
3	4	3	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	48 Baik
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	1	1	1	50 Baik
4	2	3	3	4	4	4	4	2	2	2	3	4	2	2	43 Baik
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	54 Baik
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	57 Baik
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	56 Baik

Keterangan Kriteria Objektif Ada 14 pertanyaan kuesioner kinerja Skor paling tinggi 5 Skor paling rendah 1	Cara mencari kriteria Skor tertinggi 14 x 5 = 70 (100%) Skor terendah 14 x 1 = 14 (20%) Range = skor tertinggi - skor terendah = 100% - 20% = 80% Interval = Range/Kriteria = 80/2 = 40% Skor standar = 100% - 40% = 60%	Kriteria Objektif Baik, jika skor responden > 60% Tidak Sesuai, jika skor responden < 60% Artinya Sesuai, jika skor responden > 42 poin Tidak Sesuai, jika skor responden < 42 poin
--	--	---

TOTAL		
Tidak Baik	5	8%
Baik	60	92%

- Insentif

Kategori Pekerjaan		Lantai Kerja		Insentif		Fasilitas		Jalan dan Pejalan	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Insentif	40	62%							

2. Uji Asumsi Klasik

- Normalitas
- Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan

Coefficientsa

Model		Unstandardized Coefficients		Std. Error	Standardized Coefficients	t	Sig.
		B					
1	(Constant)	33.232		10.337		3.215	.002
	Beban Kerja	.667		.345	.237	1.935	.058

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		65	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	7.17496527	
Most Extreme Differences	Absolute	.130	
	Positive	.130	
	Negative	-.065	
Test Statistic		.130	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.008	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.009	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.007
		Upper Bound	.012

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.

Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	60.620	5.174		11.716	.000
	Stres Kerja	-.300	.204	-.182	-1.466	.148

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		65	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	7.26222915	
Most Extreme Differences	Absolute	.147	
	Positive	.147	
	Negative	-.077	
Test Statistic		.147	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.001	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.001	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.000
		Upper Bound	.002

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 926214481.

- Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Stres Kerja	.983	1.017
	Beban Kerja	.983	1.017

Dependent Variable: Kinerja

- Heteroskedastisitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.319 ^a	.102	.073	7.110

Predictors: (Constant), Stres Kerja, Beban Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39.743	10.800		3.680	.000
	Beban Kerja	.747	.342	.265	2.184	.033
	Stres Kerja	-.357	.200	-.216	-1.782	.080

Dependent Variable: Kinerja

- Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.319 ^a	.102	.073	7.110	1.766

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Stres Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39.743	10.800		3.680	.000
	Stres Kerja	-.357	.200	-.216	-1.782	.080
	Beban Kerja	.747	.342	.265	2.184	.033

3. Uji Bivariat

Hasil Beban Kerja Terhadap Kinerja

Crosstab

		Kinerja		Total
		Baik	Tidak Baik	
Beban Kerja Rendah	Count	11	1	12
	Expected Count	11.1	.9	12.0
Tinggi	Count	49	4	53
	Expected Count	48.9	4.1	53.0
Total	Count	60	5	65
	Expected Count	60.0	5.0	65.0

Symmetric Measures^c

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Phi	-.011	.926
	Cramer's V	.011	.926
N of Valid Cases		65	

Correlation statistics are available for numeric data only

Hasil Stres Kerja Terhadap Kinerja

Crosstab

		Kinerja		Total
		Baik	Tidak Baik	
Stres Kerja Rendah	Count	45	3	48
	Expected Count	44.3	3.7	48.0

	Tinggi	Count	15	2	17
		Expected Count	15.7	1.3	17.0
Total		Count	60	5	65
		Expected Count	60.0	5.0	65.0

Symmetric Measures^c

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Phi	.091	.463
	Cramer's V	.091	.463
N of Valid Cases		65	

Correlation statistics are available for numeric data only.

4. Uji Multivariat
(X1&Z Ke Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.303 ^a	.092	.062	7.151	1.662

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.574	10.363		2.950	.004
	Beban Kerja	.472	.363	.168	1.300	.198
	Insentif	.268	.172	.201	1.558	.124

(X2&Z Ke Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.295 ^a	.087	.057	7.170	1.741

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	49.120	7.862		6.248	.000
	Stres Kerja	-.237	.203	-.143	-1.166	.248
	Insentif	.314	.164	.235	1.913	.060

Regresi Linear Berganda

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	355.199	3	118.400	4.518	.006 ^b
	Residual	1598.739	61	26.209		

Total	1953.938	64			
-------	----------	----	--	--	--

a. Dependent Variable: Insentif

b. Predictors: (Constant), Kinerja, Stres Kerja, Beban Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.277	8.584		1.197	.236
	Beban Kerja	.702	.256	.333	2.746	.008
	Stres Kerja	-.221	.148	-.179	-1.497	.140
	Kinerja	.110	.091	.147	1.204	.233

Dependent Variable: Insentif

Lampiran 12. Turnitin

PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA TENAGA KESEHATAN DENGAN INSENTIF SEBAGAI
VARIABEL MODERATING

ORIGINALITY REPORT

18% SIMILARITY INDEX	12% INTERNET SOURCES	8% PUBLICATIONS	8% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	core.ac.uk Internet Source	1%
2	journal.uniku.ac.id Internet Source	1%
3	ibn.e-journal.id Internet Source	1%
4	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
5	repo.darmajaya.ac.id Internet Source	1%
6	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
7	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
8	repository.uhamka.ac.id Internet Source	1%

Lampiran 13. Dokumentasi Penelitian

