

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, A. R. A., & Maupa, H. (2023). *The Effect of Reward and Punishment on Employee Performance with Work Discipline as Intervening Variable at PT BPRS Niaga Madani. Economics and Business Journal (ECBIS), 1(5), 661-672.*
- Arianto, D. A. N., & Setiyowati, N. I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan *Reward* terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt. Indoexim International. *Inovasi, 16(2), 233-240.*
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship, 8(2), 191.* <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Bandiyono, A., Hamzah, K. F., & Hidayat, N. A. (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kedisiplinan Pegawai. *Jurnal Ekonomi, 26(1), 50-65.*
- Dihan, F. N., & Hidayat, F. (2020). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi, 11(1), 11-22.*
- Frimayasa, A., Windayanti, W., Fathiani, F., Rahmat, R., & Febrian, W. D. (2021). *Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance. International Journal of Social and Management Studies, 2(3), 179-186.*
- Gordan, M., & Krishanan, I. A. (2014). *A review of BF Skinner's 'Reinforcement Theory of Motivation'. International journal of research in education methodology, 5(3), 680-688.*
- Goedurov, R. (2020). Public Sector Organizations: Work Environment, Employee Behavior and Discipline. *International Journal Papier Public Review, 1(2), 6-11.*
- Haryani, W., & Idi Setiyobroto, I. S. (2022). Modul Etika Penelitian
- Hasani, M. R. F., Sutrisna, A., & Barlian, B. (2023). Pengaruh Pemberian *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan: Sensus Pada Karyawan Bagian Produksi Jahit CV. Wijaya Family Tasikmalaya. *Maslahah: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Syariah, 1(4), 307-326.*

- Hidayati, S. N. A., & Oktaviani, K. C. (2020, October). Faktor-Faktor Internal dan Eksternal yang dapat Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Perusahaan. In *Prosiding Seminar Nasional LP3M* (Vol. 2).
- Masae, R. L., Timuneno, T., Maak, C. S., & Fanggidae, R. E. (2023). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Mutiara Timor Star Kupang. *Glory Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 4(3-Jun), 695-710.
- McClelland, D. C. (1965). *Toward a theory of motive acquisition*. *American Psychologist*, Hal. 323.
- Najiah, E. F., Elvierayani, R. R., & Melati, V. R. (2020). The Effect of Career, *Reward*, and *Punishment Development on Employee Performance in Madchan Group Lamongan*. In *International Conference of Business and Social Sciences*.
- Novarini, N. N. A., & Imbayani, I. G. A. (2019). *The influence of reward and punishment on employee performance at Royal Tunjung Bali Hotel & Spa Legian*. *International Journal of Applied Business and International Management (IJABIM)*, 4(3), 33-44.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodelogi Penelitian Kesehatan*. Jakarta:Rineka Cipta
- Nugroho, P.S. (2020). *Analisis Data Penelitian Bidang Kesehatan*. Yogyakarta:Gosyen Publishing
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). *Effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance in PT. ABC Makassar*. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67.
- Pardee, R. L. (1990). *Motivation Theories of Maslow, Herzberg, McGregor & McClelland. A Literature Review of Selected Theories Dealing with Job Satisfaction and Motivation*.
- Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197-204.
- Rahmah, U. S., & Sari, R. K. (2023). Pengaruh *Punishment* dan *Reward* terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Rumah Sakit Bhakti Kartini Bekasi. *Jurnal Economina*, 2(3), 785-798.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34-46.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta

Sujatmiko, A., Gurusinga, R., Sembiring, I. M., Munthe, N. B. G., & Pratiwi, I. (2020). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Disiplin Kerja pada Karyawan Rumah Sakit Grandmed Lubuk Pakam Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi (Jkf)*, 3(1), 50-57.

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan

Wibowo, S. N., Solahudin, A., Haryanto, B. E., & Widawati, Y. (2022). *The effect of reward and punishment on work discipline. Research Trend in Technology and Management*, 1(1), 48-56.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Pernyataan Persetujuan Menjadi Responden

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

No. HP :

Bersedia untuk ikut berpartisipasi menjadi responden penelitian yang berjudul “Hubungan *Reward* dan *Punishment* dengan Disiplin Kerja Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Tk. IV Guntung Payung Banjarbaru” dengan mengisi kuisisioner yang diberikan oleh peneliti. Lembar persetujuan ini saya setuju dengan sebenar - benarnya tanpa adanya unsur paksaan dari pihak manapun. Demikian lembar persetujuan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Banjarbaru, 2024

Mengetahui,
Responden

(.....)

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

“Hubungan *Reward* dan *Punishment* dengan Disiplin Kerja Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Tk. IV Guntung Payung Banjarbaru”

Petunjuk pengisian :

Jawablah pertanyaan berikut dengan mengisi jawaban atau memberikan tanda centang pada kotak yang tersedia dibawah ini!

Identitas Responden

Nama (Inisial) :

Umur :

20 – 29 tahun

40 – 49 tahun

30 – 39 tahun

> 50 tahun

Jenis Kelamin :

Perempuan

Laki-laki

Pendidikan Terakhir :

SMA/SMK/MA Sederajat

D4/S1

D3

S2

Status Kepegawaian:

Honorer/PPNPN

PNS

Militer

Lama Kerja:

< 1 tahun

1 – 5 tahun

> 5 tahun

Mohon untuk memberikan tanda centang pada setiap pertanyaan yang anda pilih.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Reward

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Gaji						
1	Rumah sakit telah membayar gaji sesuai dengan <i>background</i> pendidikan karyawan					
2	Rumah sakit telah membayar gaji sesuai dengan prestasi kerja dan tanggung jawab karyawan					
Bonus						
3	Rumah sakit memberikan bonus kepada karyawan jika mampu bekerja melebihi standar yang ditentukan rumah sakit					
4	Setelah mendapatkan bonus, saya merasa puas dan senang karena dihargai oleh rumah sakit					
Kesejahteraan						
5	Rumah sakit memberikan fasilitas liburan/rekreasi bagi setiap karyawan yang berprestasi					
6	Rumah sakit mengikutsertakan setiap karyawan dalam asuransi kesehatan					
Pengembangan Karir						
7	Rumah sakit memberikan promosi jabatan kepada karyawan yang berprestasi					
8	Rumah sakit memberikan kesempatan yang sama bagi karyawan untuk berprestasi					

Penghargaan Psikologis dan Sosial						
9	Rumah sakit memberikan pujian dan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi					
10	Penghargaan sebagai karyawan berprestasi meningkatkan motivasi saya dalam bekerja					

Sumber : Wibowo, et al (2022)

Punishment

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Hukuman Ringan						
11	Atasan memberikan kata-kata teguran kepada karyawan yang terlambat sampai dikantor					
12	Atasan memberikan kata-kata teguran kepada karyawan yang meninggalkan kantor tanpa izin					
13	Rumah sakit memberikan surat peringatan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja					
Hukuman Sedang						
14	Rumah sakit memberikan sanksi pemotongan gaji kepada karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja					
15	Rumah sakit memberikan sanksi pemotongan tunjangan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja					
Hukuman Berat						
16	Rumah sakit memberikan skorsing berupa pembebasan tugas bahkan pemutusan hubungan kerja kepada karyawan yang menerima surat peringatan sebanyak 3 kali atau lebih					
17	Rumah sakit memberikan skorsing berupa pembebasan tugas bahkan pemutusan hubungan kerja kepada karyawan yang melakukan tindakan criminal					


Sumber : Wibowo, et al (2022)

Disiplin Kerja


No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Taat terhadap peraturan waktu						
18	Saya selalu menaati masuk jam kerja					
19	Saya selalu menaati jam istirahat					
20	Saya selalu menaati jam pulang kerja					
Taat terhadap peraturan dasar						
21	Saya selalu berpakaian sesuai dengan ketentuan rumah sakit					
22	Saya selalu bertingkah laku sesuai nilai dan norma dalam pekerjaan					
Taat terhadap peraturan pedoman dan hubungan kerja						
23	Saya selalu bekerja sesuai dengan pedoman rumah sakit					
24	Saya selalu berhubungan baik dengan unit kerja lain					
Taat terhadap peraturan lainnya						
25	Saya selalu bertingkah laku sesuai dengan apa yang boleh dilakukan oleh para karyawan selama bekerja di rumah sakit					
26	Saya selalu bertingkah laku sesuai dengan apa yang tidak boleh dilakukan oleh para karyawan selama bekerja di rumah sakit					

Sumber : Wibowo, et al (2022)

Lampiran 3. Kartu Konsul Dosen Pembimbing I













YAYASAN BORNEO LESTARI
UNIVERSITAS BORNEO LESTARI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN SAINS TEKNOLOGI
 PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT




KARTU KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI II


Nama : WULAN
 NIM : SA20030
 Program Studi : Sarjana Administrasi Rumah Sakit
 Judul Skripsi : Hubungan *Reward dan Punishment* dengan Disiplin Kerja Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Tk. IV Gantung Payung Banjarbaru
 Dosen Pembimbing I : Hj. Ery Hastuti, S.KM., M.Pd., MPH

PAS PHOTO
 3 X 4


PEMBIMBING I					
No	Hari/Tanggal	Materi Yang Di Konsultasikan	Saran Dosen Pembimbing	Tanda Tangan Dosen Pembimbing	Tanda Tangan Mahasiswa
1	Jum'at 19 April 2024	Responden keaksiner	Berkas souvenir untuk responden		
2	Sabtu 25 Mei 2024	Hasil penelitian (ANB IV)	Perbaiki label pada hasil penelitian, seperti pelepasan dibawah label		
3	Rabu 29 Mei 2024	Kriteria Defensi Operasional (ANB III)	gunakan kriteria 2-5 saja.		
4	Senin 3 Juni 2024	Taget Hasil Penelitian Pembahasan Kesimpulan dan Saran.	catrkontan nibe signifikansi pada taget, masukkan penelitian orang lain di pembahasaa		
5	Rabu 5 Juni 2024	Kesimpulan dan saran	Kesimpulan merupakan tujuan sedulutkan saran penjawab manfaat penelitian		

Mengetahui
 Ketua Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit
 Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Sains Teknologi

 Hi Lieta Fitriani Hasyimi, S.Pi., M.Kes
 NIK. 010913075

Lampiran 4. Kartu Konsul Dosen Pembimbing II







YAYASAN BORNEO LESTARI
UNIVERSITAS BORNEO LESTARI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN SAINS TEKNOLOGI
 PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
Jl. Balaga Sambi B Bumi Bekas Telp. (0541) 4782717 Kel. Sei. Besar Kat. Banjarbaru Selatan Kode Pos 70734
 www.unbl.ac.id e-mail: kpt@unbl.ac.id



KARTU KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI II


Nama : WULAN
 NIM : SA20030
 Program Studi : Sarjana Administrasi Rumah Sakit
 Judul Skripsi : Hubungan Reward dan Punishment dengan Disiplin Kerja Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Tk. IV Guntung Payung Banjarbaru
 Dosen Pembimbing II : Dr. H. Muhammad Muslim, S.Pd., M.Kes

PAS PHOTO
 3 X 4



PEMBIMBING II					
No	Hari/Tanggal	Materi Yang Di Konsultasikan	Saran Dosen Pembimbing	Tanda Tangan Dosen Pembimbing	Tanda Tangan Mahasiswa
1.	Senin 27 Mei 2024	Hasil penelitian dan pembahasan (BAB IV)	Penjelasan di Gawah agar hasil penelitian hanya yang paling rendah dan tinggi saja		
2.	Jumat 7 Juni 2024	Kesimpulan (BAB V)	kesimpulan tidak perlu panjang, cukup inti hasil penelitian		

Mengetahui

Ketua Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit
 Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Sains Teknologi


Hi. Liana Fitriani Hasymi, S.Pd., M.Kes
 NIK. 010915075

Lampiran 5. Surat Pengajuan Studi Pendahuluan

 **YAYASAN BORNEO LESTARI**
UNIVERSITAS BORNEO LESTARI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN SAINS TEKNOLOGI
PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT 

Jl. Kampus Sains & Bumi Berkat Tulu, 00122-4783717, P.O. Box, Banjar Baru, Kalimantan Selatan Kode Pos 70714
www.unblborneolestari.ac.id | email: krsak@unblborneolestari.ac.id

Banjarsari, 24 November 2023

Nomor : 054/UNBL/PIKST/SIARS/PPM.07/1123
Lampiran : -
Perihal : Izin Melakukan Studi Pendahuluan Skripsi

Kepada Yth,
Pimpinan RS Tk. IV Guntang Payang Banjarmasin
di Tempat

Dengan hormat,

Selubungan dengan dilakukannya kegiatan penelitian berupa Skripsi Mahasiswa pada Semester Ganjil TA. 2023/2024 Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Sains Teknologi Universitas Borneo Lestari (UNBL), maka dengan ini memohon izin untuk mahasiswa/i berikut :


Nama : Wulan
NIM : SA20030


Mengajukan permohonan izin penelitian untuk Skripsi Mahasiswa agar dapat melakukan Studi Pendahuluan dengan judul "Hubungan *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Tenaga Kesehatan di RS Tk. IV Guntang Payang Banjarmasin" dengan ini bertujuan untuk meneryakan perihal berikut :

1. Data jumlah seluruh karyawan tenaga kesehatan
2. Penerapan reward dan punishment
3. Tingkat kedisiplinan karyawan satu tahun terakhir

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya kami ucapkan terimakasih.

Ketua Prodi Sarjana Administrasi Rumah Sakit
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Sains Teknologi
Universitas Borneo Lestari


Alhambra Yedig, S.KM., MARS
NIK. 070318096



Lampiran 6. Persetujuan Izin Melakukan Studi Pendahuluan

DETASEMEN KESEHATAN WILAYAH 06.04.02
RUMAH SAKIT TINGKAT IV GUNTING PAYUNG

Banjarbaru, 8 Desember 2023

Nomor : B / 2023 / XII / 2023
Klasifikasi : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Persetujuan Izin Melakukan Studi Pendahuluan Skripsi

Kepada
Yth. Ketua
Universitas Borneo Lestari
di
Banjarbaru


1. Dasar :

a. Surat Universitas Borneo Lestari Nomor 031/UNBL/FIKST/S1ARS/PPM.07/1123 tanggal 28 November 2023 tentang permohonan izin Melakukan studi pendahuluan skripsi Mahasiswa S1 Administrasi Rumah Sakit UNIVERSITAS BORNEO LESTARI an. Wulan NIM SA20030 dengan Judul Penelitian "*Hubungan reward dan Punishment Terhadap disiplin kerja tenaga Kesehatan di RS Tk.IV Guntung Payung Banjarbaru*"; dan

b. Pertimbangan Kepala dan Staf Rumkit Tk.IV Guntung Payung.

2. Sehubungan dengan hal tersebut diatas, kami Kepala Rumkit Tk.IV Guntung Payung Denkesyah 06.04.02 **Mengijinkan** Mahasiswa S1 Administrasi Rumah Sakit UNIVERSITAS BORNEO LESTARI an. Wulan NIM SA20030 dengan Judul Penelitian "*Hubungan reward dan Punishment Terhadap disiplin kerja tenaga Kesehatan di RS Tk.IV Guntung Payung Banjarbaru*".


3. Demikian mohon dimaklumi.

Pih Kepala Rumkit Tk. IV Guntung Payung,

dr. Rinie Iridan Chandra Wirasati, Sp.KJ, M.A.R.S.
Mayor Ckm (K) NRP 11050030140179

Tembusan :

1. Kakesdam VI/Mw
2. Dandenkesyah 06.04.02

Lampiran 7. Surat Uji Etik Penelitian

**PEMERINTAH KOTA BANJARBARU**
RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU
Jalan Trikora Nomor 115 Guntung Manggis Kota Banjarbaru Kalimantan Selatan
Telepon (0511) 6749696 Faksimili (0511) 6749697

KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
RSD IDAMAN KOTA BANJARBARU
IDAMAN DISTRICT HOSPITAL OF BANJARBARU

KETERANGAN LAIK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL EXEMPTION
"ETHICAL EXEMPTION"

NO. 029 / KEPK-RSDI / V / 2024

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : Wulan
Principal investigator

Nama Institusi : Universitas Borneo Lestari
Name of the institution


Dengan judul :
Title
"Hubungan Reward dan Punishment dengan Disiplin Kerja Tenaga Kesehatan di RS Tk. IV Guntung Payung Banjarbaru"
"The Relationship between Reward and Punishment with Work Discipline of Health Workers in Banjarbaru Level IV Guntung Payung Hospital"


Dinyatakan laik etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) nilai sosial, 2) nilai ilmiah, 3) pemerataan beban dan manfaat, 4) risiko, 5) bujukan / eksploitasi, 6) kerahasiaan, 7) persetujuan setelah penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO standards, 1) social values, 2) scientific value, 3) equitable assessment and benefits, 4) risk, 5) persuasion / exploitation, 6) confidentiality and privacy, and 7) informed consent, referring to the 2016 CIOMS guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan laik etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 06 Mei 2024 sampai dengan tanggal 06 Agustus 2024

This declaration of ethics applies during the period 06 May 2024 until 06 August 2024.

Banjarbaru, 06 Mei 2024
Professor and Chairperson

H. Rahmadi Yakin, S.Kep., M.Epid



Lampiran 8. Surat Selesai Penelitian

DETASEMEN KESEHATAN WILAYAH 06.04.02
RUMAH SAKIT TINGKAT IV GUNTUNG PAYUNG

Banjarbaru, 13 Juni 2024

Nomor : B / 80 / VI / 2024
Klasifikasi : Biasa.
Lampiran : -
Perihal : Laporan selesai Penelitian

Kepada

Yth. Ketua
Universitas Borneo Lestari

di

Banjarbaru

1. Dasar :

a. Surat Universitas Borneo Lestari Nomor 031/UNBL/FIKST/S1ARS/PPM.07/1123 tanggal 28 November 2023 tentang permohonan izin Melakukan studi pendahuluan skripsi Mahasiswa S1 Administrasi Rumah Sakit UNIVERSITAS BORNEO LESTARI an. Wulan NIM SA20030 dengan Judul Penelitian "*Hubungan reward dan Punishment Terhadap disiplin kerja tenaga Kesehatan di RS Tk.IV Guntung Payung Banjarbaru*"; dan

b. Pertimbangan Kepala dan Staf Rumkit Tk.IV Guntung Payung.

2. Sehubungan dengan hal tersebut diatas, kami sampaikan bahwa Mahasiswa S1 Administrasi Rumah Sakit UNIVERSITAS BORNEO LESTARI an. Wulan NIM SA20030 telah selesai dengan Judul Penelitian "*Hubungan reward dan Punishment Terhadap disiplin kerja tenaga Kesehatan di RS Tk.IV Guntung Payung Banjarbaru*".

3. Demikian mohon dimaklumi.

Plh.Kepala Rumkit Tk. IV Guntung Payung,




dr. Rinie Indah Chandra Wirasati, Sp.KJ, M.A.R.S
Mayor Ckm (K) NRP-11050030140179

Tembusan :

1. Kakesdam VI/Mlw
2. Dandankesyah 06.04.02

Lampiran 9. Keputusan Tentang Penetapan Gaji Pertama Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNP) Rumah Sakit Tk. IV Guntung Payung



**DETASEMEN KESEHATAN WILAYAH 06.04.02
RUMAH SAKIT TINGKAT IV GUNTING PAYUNG**
Jl. Jend. A. Yani KM. 31 Banjarbaru
Telp. 0511 - 4785310, Fax. 0511 - 4785264
E-mail : rumkit.tk4gtp@gmail.com

KEPUTUSAN
Nomor Kep/04 /11/2023
Tentang
**PENETAPAN GAJI PERTAMA PEGAWAI PEMERINTAH NON PEGAWAI NEGERI
(PPNP)
RUMAH SAKIT Tk. IV GUNTING PAYUNG**
KEPALA RUMAH SAKIT TINGKAT IV GUNTING PAYUNG

Menimbang : bahwa dalam rangka upaya pelayanan Rumah Sakit Tk. IV Guntung Payung, perlu adanya peraturan, ketetapan gaji PPNP Rumah Sakit Tk. IV Guntung Payung.

Mengingat : 1. Keputusan Kasad Nomor : Kep/1025/XII/2018 tanggal 18 Desember 2018 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan PNPB yang bersumber dari BPJS Kesehatan dan Yanmasum Rumkit di Lingkungan TNI AD
2. Skep Kasad Nomor : Kep/642/VII/2019 Tanggal 3 Juli 2019 Tentang Petunjuk Teknis tentang Pengelolaan Keuangan PNPB Yankes di Lingkungan TNI AD.

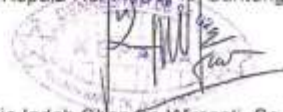
MEMUTUSKAN

Menetapkan : 1. Gaji Pokok/Pertama Personil PPNP Rumah Sakit Tk. IV Guntung Payung berdasarkan Kualifikasi Pendidikan Umum, seperti tercantum dalam daftar lampiran, TMT 1 Februari 2023;
2. Gaji PPNP Baru selama masa percobaan 3 bulan pertama sebesar 80% Gaji Pokok;
3. PPNP berkualifikasi Tenaga Kesehatan yang melaksanakan pelayanan RS mendapatkan jasa medis sesuai ketentuan yang berlaku;
4. PPNP Non Tenaga Kesehatan mendapat insentif berdasarkan point kinerja sesuai dengan ketentuan Rumah Sakit yang berlaku;
5. Kenaikan gaji berkala PPNP setiap dua tahun sejak TMT bekerja, kenaikan gaji berkala berlaku selama 12 kali (masa kerja 24 tahun) sebesar :
a. Rp. 100.000,- (SD, SMP & SMA);
b. Rp. 150.000,- (D-3); dan
c. Rp. 200.000,- (D-4, S1 dan Profesi);

6. Pemotongan tidak hadir tanpa keterangan (Istirahat dokter) PPNPN sebesar Rp. 25.000,- (Dua Puluh Lima Ribu Rupiah) per hari;
7. Cuti melahirkan bagi PPNPN dikenakan pemotongan sebesar 50% dari gaji pokok (Hanya mendapatkan 50% dari gaji pokok)
8. Hal - hal yang belum diatur dalam keputusan ini, akan diatur tersendiri; dan
9. Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Banjarbaru
pada tanggal 31 Januari 2023

Pth. Kepala Rumkit Tk. IV Guntung Payung,



dr. Rinie Indah Chandra Wirasati, Sp. KJ, M.A.R.S
Mayor Ckm (K) NRP 11050030140179

Tembusan :

1. Kakesdam VI/Mlw
2. Dandenkesyah 06.04.02
3. Ka SPI Rumkit Tk.IV Guntung Payung
4. Paur Renproggar Rumkit Tk.IV Guntung Payung
5. BPP Rumkit Tk.IV Guntung Payung



**DETASEMEN KESEHATAN WILAYAH 06.04.02
RUMAH SAKIT TINGKAT IV GUNTING PAYUNG**

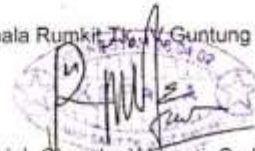
Jl. Jend. A. Yani KM. 31 Banjarbaru
Telp. 0511 - 4785310, Fax. 0511 - 4785264
E-mail : rumkit.tk4gtp@gmail.com

Lampiran Keputusan Karumkit Tk IV Gtp
Nomor Kep / 04 / 1 / 2023
Tanggal 31 Januari 2023

DAFTAR GAJI PERTAMA PPNPN RUMAH SAKIT TK IV GUNTING PAYUNG

No	Kualifikasi Menurut Pendidikan	Gaji Pertama	Ket
1	2	3	4
1	Dokter Umum / Gigi	Rp. 2.500.000,-	
2	Apoteker	Rp. 2.500.000,-	
3	S.1 Ners/Bidan	Rp. 1.500.000,-	
4	S.1 Nakes / Non Nakes	Rp. 1.200.000,-	
5	D III Nakes / Non Nakes	Rp. 1.150.000,-	
6	SMA / SMK	Rp. 1.000.000,-	
7	SD / SMP	Rp. 800.000,-	

Pih. Kepala Rumkit Tk. IV Guntung Payung,



dr. Rinie Indah Chandra Wirasati, Sp.KJ,M.A.R.S
Mayor Ckm (K) NRP 11050030140179

Lampiran 10. Hasil Validitas dan Reliabilitas

Valid Reward

		Correlations										
		X1_01	X1_02	X1_03	X1_04	X1_05	X1_06	X1_07	X1_08	X1_09	X1_10	TOTAL
X1_01	Pearson Correlation	1	.715**	.459**	.250	.560**	.398*	.453**	.287	.440**	.222	.672**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.147	.000	.018	.006	.094	.008	.201	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1_02	Pearson Correlation	.715**	1	.724**	.523**	.653**	.427*	.509**	.500**	.735**	.376*	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.011	.002	.002	.000	.026	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1_03	Pearson Correlation	.459**	.724**	1	.588**	.490**	.494**	.582**	.702**	.588**	.536**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000		.000	.003	.003	.000	.000	.000	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1_04	Pearson Correlation	.250	.523**	.588**	1	.423*	.314	.458**	.595**	.671**	.505**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.147	.001	.000		.011	.067	.006	.000	.000	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1_05	Pearson Correlation	.560**	.653**	.490**	.423*	1	.355*	.580**	.544**	.609**	.150	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.011		.036	.000	.001	.000	.390	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1_06	Pearson Correlation	.398*	.427*	.494**	.314	.355*	1	.483**	.548**	.274	.247	.633**
	Sig. (2-tailed)	.018	.011	.003	.067	.036		.003	.001	.111	.153	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1_07	Pearson Correlation	.453**	.509**	.582**	.458**	.580**	.483**	1	.494**	.413*	.294	.727**
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.000	.006	.000	.003		.003	.014	.086	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

X1_08	Pearson Correlation	.287	.500**	.702**	.595**	.544**	.548**	.494**	1	.597**	.566**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.094	.002	.000	.000	.001	.001	.003		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1_09	Pearson Correlation	.440**	.735**	.588**	.671**	.609**	.274	.413*	.597**	1	.497**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000	.000	.111	.014	.000		.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1_10	Pearson Correlation	.222	.376*	.536**	.505**	.150	.247	.294	.566**	.497**	1	.561**
	Sig. (2-tailed)	.201	.026	.001	.002	.390	.153	.086	.000	.002		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.672**	.848**	.837**	.717**	.757**	.633**	.727**	.783**	.779**	.561**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

Reliabilitas Reward

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_01	35.31	25.928	.579	.893
X1_02	35.23	24.417	.799	.878
X1_03	35.46	24.491	.785	.879
X1_04	35.29	25.387	.631	.890
X1_05	35.66	23.879	.662	.890
X1_06	35.40	26.071	.527	.897
X1_07	35.54	26.079	.657	.888
X1_08	35.14	26.067	.731	.884
X1_09	35.00	26.941	.736	.886
X1_10	35.03	28.087	.483	.898

Valid Punishment

Correlations

		X2_01	X2_02	X2_03	X2_04	X2_05	X2_06	X2_07	TOTAL
X2_01	Pearson Correlation	1	.746**	.637**	.444**	.436**	.432**	.432**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.008	.009	.010	.010	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2_02	Pearson Correlation	.746**	1	.836**	.331	.290	.399*	.399*	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.052	.091	.018	.018	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2_03	Pearson Correlation	.637**	.836**	1	.350*	.290	.377*	.377*	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.039	.091	.026	.026	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35

X2_04	Pearson Correlation	.444**	.331	.350*	1	.921**	.083	.083	.721**
	Sig. (2-tailed)	.008	.052	.039		.000	.635	.635	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2_05	Pearson Correlation	.436**	.290	.290	.921**	1	.074	.074	.700**
	Sig. (2-tailed)	.009	.091	.091	.000		.673	.673	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2_06	Pearson Correlation	.432**	.399*	.377*	.083	.074	1	1.000**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.010	.018	.026	.635	.673		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2_07	Pearson Correlation	.432**	.399*	.377*	.083	.074	1.000**	1	.650**
	Sig. (2-tailed)	.010	.018	.026	.635	.673	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.795**	.733**	.707**	.721**	.700**	.650**	.650**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35

Reliabilitas Punishment

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	7

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_01	24.17	11.087	.711	.766
X2_02	24.06	11.938	.650	.782
X2_03	23.94	12.291	.628	.788
X2_04	24.69	10.104	.541	.800
X2_05	24.63	10.593	.531	.798
X2_06	24.03	11.499	.502	.799
X2_07	24.03	11.499	.502	.799

Valid Disiplin Kerja

		Correlations									
		Y_01	Y_02	Y_03	Y_04	Y_05	Y_06	Y_07	Y_08	Y_09	TOTAL
Y_01	Pearson Correlation	1	.629**	.624**	.654**	.767**	.662**	.677**	.672**	.128	.802**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.462	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y_02	Pearson Correlation	.629**	1	.580**	.686**	.671**	.563**	.523**	.633**	.187	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.282	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

Y_03	Pearson Correlation	.624**	.580**	1	.679**	.734**	.824**	.689**	.792**	-.065	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.709	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y_04	Pearson Correlation	.654**	.686**	.679**	1	.888**	.737**	.758**	.803**	.153	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.379	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y_05	Pearson Correlation	.767**	.671**	.734**	.888**	1	.777**	.863**	.851**	.052	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.768	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y_06	Pearson Correlation	.662**	.563**	.824**	.737**	.777**	1	.710**	.858**	.118	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.500	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y_07	Pearson Correlation	.677**	.523**	.689**	.758**	.863**	.710**	1	.872**	.181	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.299	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y_08	Pearson Correlation	.672**	.633**	.792**	.803**	.851**	.858**	.872**	1	.183	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.292	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y_09	Pearson Correlation	.128	.187	-.065	.153	.052	.118	.181	.183	1	.391*
	Sig. (2-tailed)	.462	.282	.709	.379	.768	.500	.299	.292		.020
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

TOTAL	Pearson Correlation	.802**	.763**	.768**	.869**	.889**	.845**	.860**	.911**	.391*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.020	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

Reliabilitas Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_01	32.77	17.887	.736	.864
Y_02	32.80	18.282	.689	.868
Y_03	32.66	18.997	.711	.868
Y_04	32.60	18.188	.831	.859
Y_05	32.57	17.958	.856	.856
Y_06	32.51	18.375	.802	.861
Y_07	32.51	17.963	.817	.859
Y_08	32.63	18.064	.885	.856
Y_09	33.11	19.810	.138	.952

Lampiran 11. Karakteristik Responden

No	Umur Responden	Jenis Kelamin Responden	Pendidikan Terakhir Responden	Status Kepegawaian Responden	Lama Kerja Responden
1	30-39 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorer/PPNPN	> 5 tahun
2	20-29 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorer/PPNPN	< 1 tahun
3	20-29 tahun	Laki-laki	D3	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
4	20-29 tahun	Laki-laki	D3	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
5	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
6	20-29 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
7	20-29 tahun	Perempuan	SMA/SMK/MA Sederajat	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
8	30-39 tahun	Laki-laki	D4/S1	Honorer/PPNPN	> 5 tahun
9	20-29 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
10	30-39 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorer/PPNPN	< 1 tahun
11	30-39 tahun	Perempuan	D4/S1	PNS	> 5 tahun
12	40-49 tahun	Laki-laki	S2	PNS	> 5 tahun
13	20-29 tahun	Laki-laki	D3	PNS	> 5 tahun
14	20-29 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
15	40-49 tahun	Laki-laki	D3	Militer	> 5 tahun
16	30-39 tahun	Laki-laki	D3	Militer	1-5 tahun
17	40-49 tahun	Laki-laki	D4/S1	Militer	> 5 tahun
18	40-49 tahun	Perempuan	D4/S1	PNS	> 5 tahun
19	40-49 tahun	Laki-laki	D3	Militer	> 5 tahun
20	40-49 tahun	Laki-laki	D3	Militer	1-5 tahun
21	20-29 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorer/PPNPN	< 1 tahun
22	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorer/PPNPN	< 1 tahun
23	40-49 tahun	Laki-laki	D3	Militer	> 5 tahun
24	40-49 tahun	Laki-laki	SMA/SMK/MA Sederajat	Militer	> 5 tahun
25	20-29 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
26	20-29 tahun	Laki-laki	D3	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
27	20-29 tahun	Perempuan	SMA/SMK/MA Sederajat	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
28	20-29 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
29	40-49 tahun	Perempuan	D4/S1	PNS	> 5 tahun
30	20-29 tahun	Laki-laki	SMA/SMK/MA Sederajat	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
31	20-29 tahun	Perempuan	D4/S1	Militer	1-5 tahun
32	40-49 tahun	Perempuan	D3	Militer	> 5 tahun
33	40-49 tahun	Perempuan	D4/S1	PNS	> 5 tahun
34	30-39 tahun	Perempuan	SMA/SMK/MA Sederajat	Honorer/PPNPN	> 5 tahun
35	30-39 tahun	Perempuan	SMA/SMK/MA Sederajat	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
36	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
37	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
38	20-29 tahun	Laki-laki	D3	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
39	30-39 tahun	Perempuan	D3	PNS	> 5 tahun
40	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorer/PPNPN	1-5 tahun
41	30-39 tahun	Laki-laki	D3	Honorer/PPNPN	1-5 tahun

42	20-29 tahun	Laki-laki	SMA/SMK/MA Sederajat	Honorar/PPNPN	< 1 tahun
43	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
44	20-29 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
45	40-49 tahun	Perempuan	SMA/SMK/MA Sederajat	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
46	40-49 tahun	Perempuan	D3	PNS	> 5 tahun
47	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
48	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
49	20-29 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
50	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
51	30-39 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	< 1 tahun
52	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
53	30-39 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
54	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
55	30-39 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
56	30-39 tahun	Perempuan	D4/S1	Honorar/PPNPN	> 5 tahun
57	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
58	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	> 5 tahun
59	20-29 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
60	30-39 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
61	> 50 tahun	Perempuan	D3	PNS	> 5 tahun
62	30-39 tahun	Laki-laki	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
63	30-39 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	> 5 tahun
64	20-29 tahun	Laki-laki	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun
65	30-39 tahun	Perempuan	D3	Honorar/PPNPN	1-5 tahun

Lampiran 12. Distribusi Jawaban

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Jlmlh	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	Jmlh	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	Jmlh
R1	1	4	3	4	3	3	3	3	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	28	3	2	2	4	4	4	5	4	3	31
R2	2	4	3	5	4	2	3	4	4	4	35	4	4	4	2	3	3	3	23	2	2	2	5	5	5	5	5	5	36
R3	1	3	3	3	3	5	3	3	3	3	30	3	5	5	3	3	5	5	29	2	2	2	3	4	3	3	3	5	27
R4	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	46	3	4	5	4	4	2	2	24	2	2	3	5	5	5	5	5	5	37
R5	1	3	3	5	2	5	3	4	4	5	35	3	3	4	2	2	5	5	24	2	3	4	5	5	5	5	5	5	39
R6	1	2	3	3	3	2	3	3	4	4	28	4	4	4	3	3	4	4	26	3	2	2	5	3	4	4	4	1	28
R7	2	2	3	4	3	4	3	3	4	5	33	4	4	4	3	4	4	4	27	4	3	3	3	3	4	3	4	4	31
R8	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	31	4	4	4	3	3	3	3	24	2	2	2	4	4	4	4	4	3	29
R9	2	4	3	3	4	4	3	3	4	4	34	4	4	4	3	3	4	4	26	2	2	3	4	4	4	4	4	4	31
R10	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	37	5	5	5	5	5	5	5	35	2	4	4	4	4	4	4	4	4	34
R11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	28	2	4	4	4	4	4	4	4	1	31
R13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	3	3	5	5	31	2	3	3	5	5	5	5	5	3	36
R14	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34	4	4	4	3	4	4	4	27	3	4	4	4	4	4	4	4	1	32
R15	4	2	4	4	2	5	4	4	4	4	37	4	4	4	5	4	4	4	29	4	2	4	4	4	4	5	4	4	35
R16	3	2	3	3	5	4	5	5	5	4	39	5	5	5	5	4	3	3	30	3	3	3	4	4	5	5	5	5	37
R17	4	2	4	2	2	3	2	4	4	5	32	4	4	4	4	4	5	5	30	5	4	5	5	5	5	4	4	1	38
R18	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	41	3	4	4	2	2	3	3	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R19	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	38	5	5	5	5	5	5	5	35	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38
R20	4	2	5	2	4	5	4	5	5	5	41	5	5	5	4	4	5	5	33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
R21	3	2	3	2	4	3	4	4	5	4	34	4	4	4	4	4	5	5	30	3	2	2	4	4	4	4	4	3	30
R22	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	28	2	2	2	5	4	4	4	4	4	31
R23	3	2	3	3	5	5	4	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	35	2	2	2	5	5	5	5	5	5	36
R24	3	3	2	4	5	5	3	5	5	3	38	5	5	5	1	1	5	5	27	2	2	3	5	5	4	5	4	4	34
R25	4	4	3	2	3	3	3	3	5	4	34	4	4	4	3	4	4	4	27	3	2	3	4	4	4	4	4	4	32

R26	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	3	21	4	2	2	3	3	4	3	3	4	28
R27	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37	3	3	4	4	4	4	4	26	3	3	3	3	5	3	3	3	4	30
R28	4	2	2	3	2	3	3	3	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	28	2	2	3	4	3	4	3	3	3	27
R29	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
R30	4	2	4	2	3	3	4	4	4	4	34	5	5	5	5	5	5	5	35	3	2	3	4	4	5	4	4	4	33
R31	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	38	5	5	5	5	5	5	5	35	4	2	2	4	5	5	5	5	1	33
R32	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	37	4	4	4	2	2	5	5	26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R33	2	4	2	4	3	4	4	5	4	5	37	3	4	4	2	2	5	5	25	2	4	2	4	4	4	4	4	4	32
R34	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38	5	4	5	4	4	5	5	32	4	2	4	4	4	5	4	4	4	35
R35	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	28	2	4	4	4	4	4	4	4	4	34
R36	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	28	3	2	3	3	3	3	3	3	4	27
R37	4	4	2	3	3	3	3	4	5	5	36	5	5	5	3	3	3	3	27	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
R38	4	2	2	2	2	2	2	2	3	4	25	2	2	2	2	2	3	3	16	3	3	3	3	4	3	3	3	4	29
R39	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	3	4	4	2	2	4	4	23	2	2	2	4	4	4	4	4	4	30
R40	2	3	2	2	3	3	3	4	4	4	30	3	3	3	3	3	3	3	21	2	2	2	3	4	4	4	4	4	29
R41	3	3	3	2	5	2	3	4	4	4	33	4	4	4	3	3	3	3	24	2	2	3	4	4	4	5	4	5	33
R42	4	2	2	2	3	4	2	4	4	4	31	3	3	2	2	2	2	2	16	5	5	5	5	5	5	5	5	1	41
R43	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29	3	3	3	3	3	3	3	21	3	2	3	3	3	3	4	3	3	27
R44	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	30	4	4	4	3	3	4	4	26	4	2	2	3	4	3	4	3	3	28
R45	4	2	4	2	3	3	3	4	4	4	33	3	3	4	4	4	5	5	28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
R46	2	4	3	3	2	4	3	3	4	3	31	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	5	4	4	5	5	39
R47	2	4	2	3	2	2	2	4	5	4	30	4	4	4	4	4	3	3	26	3	2	3	3	3	3	3	4	4	28
R48	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	28	3	2	3	4	4	4	4	4	4	32
R49	3	2	2	4	3	2	4	4	4	4	32	3	4	4	4	4	4	4	27	4	2	2	4	4	4	4	4	1	29
R50	5	4	3	3	3	3	3	4	4	4	36	5	4	4	2	2	2	4	23	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
R51	2	3	2	3	4	3	4	3	4	4	32	3	3	4	4	4	4	4	26	2	3	2	4	3	4	4	3	3	28
R52	2	2	2	3	3	1	3	3	3	3	25	4	5	4	4	4	4	5	30	3	2	3	3	4	3	3	3	3	27
R53	2	2	2	3	2	2	3	3	4	4	27	4	4	4	4	4	4	5	29	3	2	2	3	4	3	4	3	3	27

R54	2	2	2	2	3	2	2	4	4	3	26	3	3	4	4	4	4	5	27	3	2	3	5	5	5	3	4	3	33
R55	2	2	2	2	4	3	3	3	3	4	28	4	4	4	4	4	4	4	28	2	2	2	3	3	4	4	3	4	27
R56	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	27	4	4	4	4	4	4	4	28	1	2	2	4	4	4	4	3	4	28
R57	4	4	2	3	3	3	3	5	3	3	33	4	4	4	4	4	4	5	29	4	2	4	4	3	4	4	4	4	33
R58	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	25	4	4	4	3	3	3	3	24	2	3	2	3	3	4	4	3	3	27
R59	4	4	2	2	2	2	2	3	4	5	30	4	4	4	4	4	4	5	29	2	2	2	4	4	3	4	4	4	29
R60	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	24	4	4	4	4	4	4	5	29	2	2	3	3	4	4	4	3	4	29
R61	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	2	5	5	5	5	5	5	38
R62	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	4	5	5	5	5	5	5	40
R63	2	2	2	2	3	4	3	3	4	3	28	4	4	3	2	2	2	3	20	2	2	2	4	3	3	4	3	4	27
R64	4	4	2	3	3	3	2	3	3	4	31	2	2	4	2	2	2	3	17	2	2	3	4	4	3	4	4	4	30
R65	2	2	2	3	4	4	3	3	3	3	29	4	4	4	3	3	3	4	25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35

Lampiran 13. Pengolahan Data Univariat *Reward*

R1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	6.2	6.2	6.2
	Tidak Setuju	24	36.9	36.9	43.1
	Netral	10	15.4	15.4	58.5
	Setuju	22	33.8	33.8	92.3
	Sangat Setuju	5	7.7	7.7	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

R2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	30	46.2	46.2	46.2
	Netral	11	16.9	16.9	63.1
	Setuju	21	32.3	32.3	95.4
	Sangat Setuju	3	4.6	4.6	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

R3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	25	38.5	38.5	38.5
	Netral	23	35.4	35.4	73.8
	Setuju	14	21.5	21.5	95.4
	Sangat Setuju	3	4.6	4.6	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

R4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	24	36.9	36.9	36.9
	Netral	24	36.9	36.9	73.8
	Setuju	13	20.0	20.0	93.8
	Sangat Setuju	4	6.2	6.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

R5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Tidak Setuju	9	13.8	13.8	15.4
	Netral	29	44.6	44.6	60.0
	Setuju	19	29.2	29.2	89.2
	Sangat Setuju	7	10.8	10.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

R6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Tidak Setuju	10	15.4	15.4	16.9
	Netral	24	36.9	36.9	53.8
	Setuju	22	33.8	33.8	87.7
	Sangat Setuju	8	12.3	12.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

R7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	12.3	12.3	12.3
	Netral	29	44.6	44.6	56.9
	Setuju	26	40.0	40.0	96.9
	Sangat Setuju	2	3.1	3.1	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

R8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Netral	22	33.8	33.8	36.9
	Setuju	33	50.8	50.8	87.7
	Sangat Setuju	8	12.3	12.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

R9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	7.7	7.7	7.7
	Netral	12	18.5	18.5	26.2
	Setuju	36	55.4	55.4	81.5
	Sangat Setuju	12	18.5	18.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

R10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.6	4.6	4.6
	Netral	16	24.6	24.6	29.2
	Setuju	35	53.8	53.8	83.1
	Sangat Setuju	11	16.9	16.9	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Lampiran 14. Pengolahan Data Univariat *Punishment*

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Netral	15	23.1	23.1	26.2
	Setuju	36	55.4	55.4	81.5
	Sangat Setuju	12	18.5	18.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Netral	9	13.8	13.8	16.9
	Setuju	42	64.6	64.6	81.5
	Sangat Setuju	12	18.5	18.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Netral	4	6.2	6.2	9.2
	Setuju	46	70.8	70.8	80.0
	Sangat Setuju	13	20.0	20.0	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Tidak Setuju	11	16.9	16.9	18.5
	Netral	16	24.6	24.6	43.1
	Setuju	30	46.2	46.2	89.2
	Sangat Setuju	7	10.8	10.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Tidak Setuju	10	15.4	15.4	16.9
	Netral	14	21.5	21.5	38.5
	Setuju	35	53.8	53.8	92.3
	Sangat Setuju	5	7.7	7.7	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	7.7	7.7	7.7
	Netral	13	20.0	20.0	27.7
	Setuju	31	47.7	47.7	75.4
	Sangat Setuju	16	24.6	24.6	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Netral	14	21.5	21.5	24.6
	Setuju	27	41.5	41.5	66.2
	Sangat Setuju	22	33.8	33.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Lampiran 15. Pengolahan Data Univariat Disiplin Kerja

DK1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	26	40.0	40.0	40.0
	Netral	18	27.7	27.7	67.7
	Setuju	15	23.1	23.1	90.8
	Sangat Setuju	6	9.2	9.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

DK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	37	56.9	56.9	56.9
	Netral	7	10.8	10.8	67.7
	Setuju	16	24.6	24.6	92.3
	Sangat Setuju	5	7.7	7.7	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

DK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	24	36.9	36.9	36.9
	Netral	19	29.2	29.2	66.2
	Setuju	17	26.2	26.2	92.3
	Sangat Setuju	5	7.7	7.7	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

DK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	12.3	12.3	12.3
	Setuju	41	63.1	63.1	75.4
	Sangat Setuju	16	24.6	24.6	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

DK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	15.4	15.4	15.4
	Setuju	36	55.4	55.4	70.8
	Sangat Setuju	19	29.2	29.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

DK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	9.2	9.2	9.2
	Setuju	39	60.0	60.0	69.2
	Sangat Setuju	20	30.8	30.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

DK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	13.8	13.8	13.8
	Setuju	35	53.8	53.8	67.7
	Sangat Setuju	21	32.3	32.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

DK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	13.8	13.8	13.8
	Setuju	39	60.0	60.0	73.8
	Sangat Setuju	17	26.2	26.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

DK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	12.3	12.3	12.3
	Netral	10	15.4	15.4	27.7
	Setuju	31	47.7	47.7	75.4
	Sangat Setuju	16	24.6	24.6	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Lampiran 16. Distribusi Jawaban Univariat Setiap Indikator Variabel

Indikator <i>Reward</i>	Kriteria Objektif				Total	
	Sesuai		Tidak Sesuai			
Gaji	18	28%	47	72%	65	100%
Bonus	16	25%	49	75%	65	100%
Kesejahteraan	34	52%	31	48%	65	100%
Pengembangan Karir	38	58%	27	42%	65	100%
Penghargaan Psikologis dan Sosial	48	74%	17	26%	65	100%

Indikator <i>Punishment</i>	Kriteria Objektif				TOTAL	
	Diterapkan		Tidak Diterapkan			
Hukuman Ringan	59	91%	6	9%	65	100%
Hukuman Sedang	40	62%	25	38%	65	100%
Hukuman Berat	48	74%	17	26%	65	100%

Indikator Disiplin Kerja	Kriteria				TOTAL	
	Tinggi		Rendah			
Taat terhadap peraturan waktu	21	32%	44	68%	65	100%
Taat terhadap peraturan dasar	58	89%	7	11%	65	100%
Taat terhadap peraturan pedoman dan hubungan kerja	59	91%	6	9%	65	100%
Taat terhadap peraturan lainnya	51	78%	14	22%	65	100%

Lampiran 17. Pengolahan Data Bivariat

Reward * Disiplin Kerja

Crosstab

			Disiplin Kerja		Total
			rendah	tinggi	
Reward	Sesuai	Count	1	44	45
		Expected Count	9.0	36.0	45.0
	Tidak Sesuai	Count	12	8	20
		Expected Count	4.0	16.0	20.0
Total	Count	13	52	65	
	Expected Count	13.0	52.0	65.0	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	28.889 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	25.391	1	.000		
Likelihood Ratio	28.541	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
N of Valid Cases	65				

Symmetric Measures

		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Phi	-.667	.000
	Cramer's V	.667	.000
N of Valid Cases		65	

Punishment * Disiplin Kerja

Crosstab

			Disiplin Kerja		Total
			rendah	tinggi	
Punishment	Sesuai	Count	9	48	57
		Expected Count	11.4	45.6	57.0
	tidak sesuai	Count	4	4	8
		Expected Count	1.6	6.4	8.0
Total	Count	13	52	65	
	Expected Count	13.0	52.0	65.0	

Chi-Square Tests					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	5.132 ^a	1	.023		
Continuity Correction ^b	3.216	1	.073		
Likelihood Ratio	4.239	1	.039		
Fisher's Exact Test				.044	.044
N of Valid Cases	65				

Symmetric Measures			
		Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal	Phi	-.281	.023
	Cramer's V	.281	.023
N of Valid Cases		65	

Lampiran 18. Turnitin

Hubungan Reward dan Punishment dengan Disiplin Kerja
Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Tk. IV Guntung Payung
Banjarbaru

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

12%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	www.scribd.com Internet Source	1%
2	jurnal.unismuhpalu.ac.id Internet Source	1%
3	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
4	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%
5	dspace.uil.ac.id Internet Source	1%
6	ejournal.medistra.ac.id Internet Source	1%
7	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
8	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%

Lampiran 19. Dokumentasi Pendukung Penelitian



Dokumentasi saat responden mengisi kuesioner



Dokumentasi saat konsultasi dengan Kepala Rumah Sakit