

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (n.d.). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1).
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *jmm17*, 2(01). <https://doi.org/10.30996/jmm17.v2i01.422>
- Andriyani, W., Widyanti, R., & Husnurrofiq, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarmasin). *Al-Kalam : Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 65. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v7i2.3256>
- Auzan, (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Sains Dan Teknologi Akselerator Badan Tenaga Nuklir Nasional (PSTA Batan) Yogyakarta.
- Arianto, D. A. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191- 200.
- Bukhari, B., Pasaribu, S. E., & Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Indonesia. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), 191. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>
- Caroline, Inaray Jelita dan Olivia S. Nelwan dan Viktor P. K. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amanah Finance di Manado” (online), (<http://ejournal.unsrat.ac.id>, diakses pada tanggal 14 Agustus 2017).
- Christina, M., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 17(1), 25–34. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2521>

- Edy Sytrisno, H. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Hanafi, B. D. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI *Lifeinsurance*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*.
- Hasibuan, Melayu S.P., *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Keenam Belas*, PT. Bumi Aksara: Jakarta, 2012
- Hasibuan, Melayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Ihsan, N., A. A., & Rozi, A. F. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Kaliwates (Rsuk) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 161. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1759>
- Jayaweera, T. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Rol of Work Motivation. *International Journal Of Business and Management* : Vol. 10, 271-278.
- Kurniasari, R. (2018). *Pemberikan Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karaywan pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. 1*
- Logahan, J. M. (2012). Analisis pengaruh lingkungan kerja dan pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan CM Mum indonesia. *Binus business review*, 3(1), 573- 586.
- Mahalli Winulyo, J., Aziz, A., & Rachman, P. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Implementasi Program Sekolah Penggerak Di Sdn Sukabumi 2 Kota Probolinggo. *Edusaintek: Jurnal Pendidikan, Sains dan Teknologi*, 10(3), 957–970. <https://doi.org/10.47668/edusaintek.v10i3.873>
- Melayu S.P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2016)
- Masrurotin, S. (n.d.). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Komunikasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kurnia Anggun Ii Mojokerto*.
- Minarti, M., & Khoiri, M. (2023). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Remicon Widyaprima. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(2), 175. <https://doi.org/10.32493/drj.v6i2.28278>
- Notoatmodjo. 2012. *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. 2013. *Metodologi Penelitian Ilmu Kesehatan*. Jakarta: Salemba Medika

- Undang-undang Republik Indonesia No. 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan
- Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Rahayu, K., & Srihastuti, E. (n.d.). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pemberian Upah terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Gambiran Kota Kediri)*.
- Riswan, R (2021) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pln (Persero) Ulp Belopa*. Skripsi Thesis, Universitas Muhammadiyah Palopo.
- Saputro, E., & Darda, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 114–123. <https://doi.org/10.37932/j.E.V9i2.60>
- Sari Pascariati Kasman, P. (2021). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Dan Perubahan Organisasi (Literature Review Manajemen). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 689–696. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.625>
- Serdamayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketujuh*. Bandung: PT Refika Aditama
- Siagian, Sondang P. 2012. *Teori Motivasi Dan Aplikasinya, Cetakan Ketiga*, Jakarta: Rineka Cipta
- Silalahi, Ulber. 2013. *Asas-asas Manajemen. Cetakan Kedua*, Bandung: PT Refika Aditama
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Cetakan Ke-19*. Bandung: Alfabeta
- Surjosuseno, Daniel. 2015. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi UD. Pabrik Ada Plastik” (online), (<http://media.neliti.com>, diakses pada tanggal 14 Agustus 2017).
- Wibowo, *Manajemen Kinerja* Jakarta: Rajawali 2014
- Wijayanti, A (2014). *Teknik Dasar Pngolahan Data Kuantitatif*.
- Wijayanti, S. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Non Medis) Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2017*.
- Wursanto, Ignasius, *Dasar-dasar Ilmu Organisasi Edisi II*; Yogyakarta: Andi 2005
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada*

Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174.
<https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>

Yanuari, Y. (2019). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1).

Sugiyono, *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)* Bandung: Alfabeta, 2013

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Studi Pendahuluan



YAYASAN BORNEO LESTARI
UNIVERSITAS BORNEO LESTARI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN SAINS TEKNOLOGI
PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT



Jl. Kelapa Sawit 8 Bumi Berkat Telp. (0511) 4783717 Kel. Sei. Besar Kec. Banjarbaru Selatan Kode Pos 70714
www.stikesborneolestari.ac.id - email: kontak@stikesborneolestari.ac.id

Banjarbaru, 16 November 2023

Nomor : 016 /UNBL/FIKST/SIARS/PPM.07/1123
Lampiran : -
Perihal : Izin Melakukan Studi Pendahuluan Skripsi

Kepada Yth.
Pimpinan RSU Nirwana
di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan diadakannya kegiatan penelitian berupa Skripsi Mahasiswa pada Semester Ganjil TA. 2023/2024 Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Sains Teknologi Universitas Borneo Lestari (UNBL), maka dengan ini memohon izin untuk mahasiswa/i berikut :

Nama : Assyifa Fitria Wahdati
NIM : SA20003

Mengajukan permohonan izin penelitian untuk Skripsi Mahasiswa agar dapat melakukan Studi Pendahuluan dengan judul "Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit" dengan ini bertujuan untuk menanyakan perihal berikut :

1. Profil Rumah Sakit
2. Jumlah SDM RSU Nirwana
3. Evaluasi Kinerja Karyawan 6 Bulan Terakhir
4. Absensi Kehadiran Karyawan 6 Bulan Terakhir.

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya kami ucapkan terimakasih.

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Dan Sains Teknologi
Universitas Borneo Lestari
H. ERY HARON, S.KM., M.Pd., MPH
NIK. 1105108702

Lampiran 2 : Surat balasan Izin Studi Pendahuluan



RUMAH SAKIT UMUM NIRWANA

JL. PANGLIWA BATUR TIMUR NO 42 BANJARBARU KALIMANTAN SELATAN
TELP. 0511-874 9272 / 0821 5084 1882
EMAIL: rsu.nirwana@nirwana.com

Banjarbaru, 24 November 2023

Nomor : 11.062/TU/RSUN/XI/2023
Lamp : -
Perihal : Balasan Surat Izin Melakukan Studi Pendahuluan Skripsi

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Borneo Lestari
Fakultas Ilmu Kesehatan dan Sains Teknologi
Di -
Tempat

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat dari Universitas Borneo Lestari, Nomor : 016/UNBL/FIKST/SI ARS/PPM.07/1123. Berkenaan dengan Permohonan Izin Melakukan Studi Pendahuluan Skripsi di RSU Nirwana, maka dengan ini kami memberikan izin untuk melakukan studi pendahuluan di wilayah kerja Rumah Sakit Umum Nirwana dengan data mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Assyifa Fitria Wahdati
NIM : SA20003
Judul : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di
Penelitian : Rumah Sakit.

Selama melakukan Studi Pendahuluan Skripsi, diwajibkan mengikuti tata tertib yang berlaku di RSU Nirwana dan mengikuti kode etik tanpa terkecuali.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Direktur RSU Nirwana,

dr. Deddi Reza Aldiano
Nik. Z 19851215 201202 01

Lampiran 3 : Surat Izin Uji Valid



YAYASAN BORNEO LESTARI
UNIVERSITAS BORNEO LESTARI
FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN SAINS
TEKNOLOGI
PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
Jl. Kelapa Sawit 8 Bumi Berkas, Kel. Sei. Besar, Kec. Banjarbaru Selatan, Kode Pos 70714
Telp. (0511) 4783717 | www.unbl.ac.id | E-mail: admin@unbl.ac.id



Banjarbaru, 17 Februari 2024

Nomor : 016/UNBL/S1ARS/PPM.07/0224
Lampiran : -
Perihal : Izin Melakukan Pengumpulan Data Uji Keandalan Instrumen Penelitian

Kepada Yth.

Pimpinan RSJ Sambang Lihum

Di –

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan diadakannya kegiatan penelitian berupa Skripsi Mahasiswa pada Semester Ganjil TA. 2023/2024 Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit, Fakultas Ilmu Kesehatan dan Sains Teknologi, Universitas Borneo Lestari, maka dengan ini kami mengajukan permohonan izin untuk mahasiswa/I berikut:

Nama : Assyifa Fitria Wahdati

NIM : SA20003

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru

Mengajukan permohonan izin untuk melakukan pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 30 responden pada karyawan yang Bapak/Ibu pimpin. Data tersebut akan digunakan menguji keandalan instrument penelitian melalui uji validitas dan reliabilitas.


Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan pertimbangan Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.


Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan dan
Sains Teknologi
Universitas Borneo Lestari,



Hj. Eny Hastuti, S. KM., M. Pd., MPH
NIK. 020418099

Lampiran 4 : Surat Balasan Izin Uji Validitas

 **PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**
BLUD RUMAH SAKIT JIWA SAMBANG LIHUM
Jln. Gubernur Syarkawi KM. 3,9 Gambut – Kabupaten Banjar
Telp. (0511) 6730000-6730001-6730002, IGD (0511) 6730003 Fax (0511) 6730006
Website: www.sambanglihum.info, Email: rsjsambanglihum@kalseiprov.go.id



Gambut, 27 Februari 2024

Nomor : 000.91.195 /RSJ-SAMLIH/2024
Lampiran : -
Hal : Izin Uji Validasi


Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ilmu
Kesehatan dan Sains
Teknologi Universitas
Borneo Lestari

di-
Banjarbaru




Sehubungan dengan surat No. 016/UNBL/S1ARS/PPM.07/0224 tentang izin melakukan Pengumpulan Data Uji Keandalan Instrumen Penelitian dalam rangka penyelesaian kegiatan penelitan berupa Skripsi bagi Mahasiswa Program Studi S-1 Administrasi Rumah Sakit, maka pada dasarnya kami tidak berkeberatan Rumah Sakit Jiwa Sambang Lihum dijadikan tempat melakukan Pengumpulan Data Uji Keandalan Instrumen Penelitian sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk mahasiswa yang tersebut di bawah ini :

Nama : Assyifa Fitria Wahdati
NIM : SA20003
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru


Demikian surat dari kami, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.


Pit. Direktur
R. S. Sakit Jiwa Sambang Lihum,
dr. Yuddy Riswandhy Noora, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19770322 200604 1 011

Lampiran 5 : Surat Izin Penelitian

	<p>YAYASAN BORNEO LESTARI UNIVERSITAS BORNEO LESTARI FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN SAINS TEKNOLOGI PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT Jl. Kelapa Sawit 8 Bumi Berkat, Kel. Sei. Desar, Kec. Banjarbaru Selatan, Kode Pos 70714 Telp. (0511) 4783717 www.unbl.ac.id E-mail: admin@unbl.ac.id</p>	
Banjarbaru, 21 Februari 2024		
Nomor	: 1073 /UNBL/FIKST/SIARS/PPM.07/0224	
Lampiran	: -	
Perihal	: Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian	
Kepada Yth.		
Pimpinan RSU Nirwana		
di Tempat		
Dengan hormat,		
Sehubungan dengan diadakannya kegiatan penelitian berupa Skripsi Mahasiswa pada Semester Genap TA. 2023/2024 Program Studi Sarjana Farmasi Fakultas Farmasi Universitas Borneo Lestari (UNBL), maka dengan ini memohon izin untuk mahasiswa/i berikut melakukan penelitian ditempat Bapak/Ibu :		
Nama	: Assyifa Fitria Wahdati	
NIM	: SA20003	
Judul Penelitian	: Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru	
Tempat Penelitian	: Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru	
Demikian surat permohonan ini kami sampaikan. Besar harapan kami agar mahasiswa/i kami dapat diterima oleh Bapak/Ibu, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.		
<p>Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Sains Teknologi Universitas Borneo Lestari</p>  <p>Hi. Ety Hastuti, SKM, M Pd, MPH NIK. 020418099</p>		

Lampiran 6 : Surat Balasan Izin Penelitian

 **RUMAH SAKIT UMUM NIRWANA**
JL. PANGLI MA BATUR TIMUR NO.42 BANJARBARU KALIMANTAN SELATAN
TELP.0511-674 9272 / 0851 0124 0608
EMAIL : rsu.nirwana@gmail.com

Banjarbaru, 26 Februari 2024

Nomor : 11.293/TU/RSUN/III/2024
Lamp : -
Perihal : Balasan Surat Penelitian

**Kepada Yth.
Ketua Program Studi Sarjana
Administrasi Rumah Sakit
Universitas Borneo Lestari
Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Sains Teknologi
Di-Tempat**

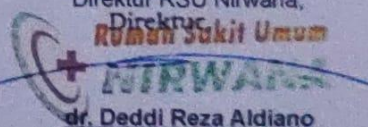
Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat dari Universitas Borneo Lestari, Nomor : 103/UNBL/FIKST/S1ARS/PPM.07/0224. Berkenaan dengan permohonan surat Izin Penelitian maka dengan ini kami memberi izin untuk melakukan Penelitian di wilayah kerja Rumah Sakit Umum Nirwana dengan data Mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Assyifa Fitria Wahdati
NIM : SA20003
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru.

Selama melakukan studi penelitian, diwajibkan mengikuti tata tertib yang berlaku di RSU Nirwana dan mengikuti kode etik tanpa terkecuali.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Direktur RSU Nirwana,

dr. Deddi Reza Aldiano
Nik. Z 19851215 201202 01

Lampiran 7 : Lembar Informed Consent

**LEMBAR INFORMED CONSENT
(PERSETUJUAN RESPONDEN)**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama/Inisial :

Jabatan :

Setelah mendapat keterangan secukupnya dari peneliti serta mengetahui maksud dan tujuan dari penelitian yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru”** maka saya menyatakan (bersedia/ tidak bersedia)* diikutsertakan dalam penelitian ini.

Penulis

Banjarbaru, Januari 2024

Responden

Assyifa Fitria Wahdati

(.....)

SA20003

Lampiran 8 : Lembar Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM NIRWANA BANJARBARU**

1. Informasi Umum

- a. Usia :
- b. Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan
- c. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK/D1/D3/S1/S2/S3
- d. Jenis Posisi Pekerjaan : Paramedis/Non Paramedis

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- a. Mohon terlebih dahulu Bapak/Ibu/Saudar (i) membaca pernyataan dengan cermat sebelum mengisi.
- b. Daftar pernyataan di bawah ini hanya semata-mata data penelitian dalam rangka penyelesaian studi.
- c. Berilah tanda (silang/lingkari) yang menjadi jawaban pilihan Bapak/Ibu/Saudara (i) disalah satu nomor yang tersedia.
- d. Jawaban terdiri dari: Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Kurang Setuju (KS), dan Tidak Setuju (TS).

A. MOTIVASI KERJA						
NO	Pertanyaan	Pilihan				
		SS	S	N	KS	TS
1.	Penghasilan yang saya terima untuk mencukupi hidup saya dan keluarga masih kurang					
2.	Saya akan bekerja lebih baik jika gaji dan tunjangan yang diterima selama ini ditingkatkan					
3.	Saya selalu mendapat gangguan terhadap keselamatan saya selama bekerja					
4.	Saya bekerja dalam suasana kerja yang kondusif					
5.	Saya suka berinteraksi dengan pegawai lain					
6.	Saya diakui oleh lingkungan kerja saya sebagai pegawai negeri yang layak dihormati dan dihargai					
7.	Saya merasa dihormati oleh atasan maupun teman sekantor					
8.	Pekerjaan saya dihargai karena prestasi kerja yang baik					
9.	Saya memiliki ambisi yang tinggi untuk selalu berprestasi dalam melaksanakan tugas					
10.	Saya bekerja dengan rajin agar dapat naik pangkat					
B. LINGKUNGAN KERJA						
1.	Suhu diruangan tempat anda bekerja membuat anda nyaman dalam bekerja karena tidak terlalu panas atau dingin.					
2.	Ruangan anda bekerja cukup terjaga kebersihannya					
3.	Penerangan atau pencahayaan dalam ruangan anda bekerja dirasa sudah cukup baik					
4.	Ruangan yang anda tempati bekerja sudah cukup luas dan nyaman dalam beraktifitas.					
5.	Hubungan anda dengan atasan cukup baik.					
6.	Anda sering tolong menolong bila ada teman kerja yang membutuhkan bantuan.					
7.	Anda merasa nyaman berada ditempat kerja karena teman kerja anda cukup bersahabat.					
8.	Bila anda berpapasan dengan teman kerja, biasanya kalian saling menyapa satu sama lain.					
9.	Rumah sakit sudah menyediakan fasilitas bagi pegawai seperti wc, kamar mandi, tempat parkir kendaraan, dll					
10.	Peralatan kerja yang sudah disediakan oleh rumah sakit sudah cukup lengkap, sehingga proses pekerjaan berjalan lancar.					

Sumber: Auzan (2017) & Riswan (2021)

Lampiran 9 : Uji Validitas dan Reliability

Correlations

		M_1	M_2	M_3	M_4	M_5	M_6	M_7	M_8	M_9	M_10	M_TOTAL
M_1	Pearson Correlation	1	-.399 [*]	.415 [*]	.344	.254	.269	.206	.306	-.181	-.207	.424 [*]
	Sig. (2-tailed)		.029	.023	.062	.176	.151	.275	.100	.338	.272	.019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M_2	Pearson Correlation	-.399 [*]	1	-.187	-.163	-.102	-.032	.102	.155	.116	.253	.173
	Sig. (2-tailed)	.029		.322	.388	.592	.865	.593	.413	.541	.178	.362
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M_3	Pearson Correlation	.415 [*]	-.187	1	.356	.064	.216	.143	.273	-.211	-.277	.408 [*]
	Sig. (2-tailed)	.023	.322		.054	.736	.251	.450	.145	.263	.138	.025
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M_4	Pearson Correlation	.344	-.163	.356	1	.604 ^{**}	.223	.520 ^{**}	.486 ^{**}	.202	.110	.649 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.062	.388	.054		.000	.236	.003	.007	.283	.562	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M_5	Pearson Correlation	.254	-.102	.064	.604 ^{**}	1	.174	.423 [*]	.435 [*]	.207	.150	.535 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.176	.592	.736	.000		.358	.020	.016	.272	.428	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M_6	Pearson Correlation	.269	-.032	.216	.223	.174	1	.467 ^{**}	.550 ^{**}	.370 [*]	.323	.642 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.151	.865	.251	.236	.358		.009	.002	.044	.081	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M_7	Pearson Correlation	.206	.102	.143	.520 ^{**}	.423 [*]	.467 ^{**}	1	.804 ^{**}	.373 [*]	.452 [*]	.792 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.275	.593	.450	.003	.020	.009		.000	.042	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M_8	Pearson Correlation	.306	.155	.273	.486 ^{**}	.435 [*]	.550 ^{**}	.804 ^{**}	1	.475 ^{**}	.471 ^{**}	.896 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.100	.413	.145	.007	.016	.002	.000		.008	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M_9	Pearson Correlation	-.181	.116	-.211	.202	.207	.370 [*]	.373 [*]	.475 ^{**}	1	.537 ^{**}	.450 [*]
	Sig. (2-tailed)	.338	.541	.263	.283	.272	.044	.042	.008		.002	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M_10	Pearson Correlation	-.207	.253	-.277	.110	.150	.323	.452 [*]	.471 ^{**}	.537 ^{**}	1	.469 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.272	.178	.138	.562	.428	.081	.012	.009	.002		.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
M_TOTAL	Pearson Correlation	.424 [*]	.173	.408 [*]	.649 ^{**}	.535 ^{**}	.642 ^{**}	.792 ^{**}	.896 ^{**}	.450 [*]	.469 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.019	.362	.025	.000	.002	.000	.000	.000	.013	.009	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.665	.742	10

Correlations

		LK_1	LK_2	LK_3	LK_4	LK_5	LK_6	LK_7	LK_8	LK_9	LK_10	LK_TOTAL
LK_1	Pearson Correlation	1	.449*	.578**	.357	.593**	.590**	.628**	.539**	.148	.411*	.688**
	Sig. (2-tailed)		.013	.001	.052	.001	.001	.000	.002	.434	.024	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK_2	Pearson Correlation	.449*	1	.896**	.656**	.302	.371*	.393*	.387*	.824**	.763**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.013		.000	.000	.105	.044	.032	.035	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK_3	Pearson Correlation	.578**	.896**	1	.704**	.445*	.562**	.588**	.566**	.706**	.741**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.014	.001	.001	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK_4	Pearson Correlation	.357	.656**	.704**	1	.396*	.382*	.363*	.359	.593**	.632**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.052	.000	.000		.031	.037	.048	.051	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK_5	Pearson Correlation	.593**	.302	.445*	.396*	1	.732**	.627**	.726**	.165	.293	.659**
	Sig. (2-tailed)	.001	.105	.014	.031		.000	.000	.000	.383	.116	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK_6	Pearson Correlation	.590**	.371*	.562**	.382*	.732**	1	.880**	.898**	.276	.429*	.758**
	Sig. (2-tailed)	.001	.044	.001	.037	.000		.000	.000	.139	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK_7	Pearson Correlation	.628**	.393*	.588**	.363*	.627**	.880**	1	.858**	.342	.461*	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.032	.001	.048	.000	.000		.000	.065	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK_8	Pearson Correlation	.539**	.387*	.566**	.359	.726**	.898**	.858**	1	.348	.440*	.759**
	Sig. (2-tailed)	.002	.035	.001	.051	.000	.000	.000		.060	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK_8	Pearson Correlation	.539**	.387*	.566**	.359	.726**	.898**	.858**	.348	1	.440*	.759**
	Sig. (2-tailed)	.002	.035	.001	.051	.000	.000	.000	.060	.015		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK_9	Pearson Correlation	.148	.824**	.706**	.593**	.165	.276	.342	.348	.348	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.434	.000	.000	.001	.383	.139	.065	.060	.060	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK_10	Pearson Correlation	.411*	.763**	.741**	.632**	.293	.429*	.461*	.440*	.799**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	.024	.000	.000	.000	.116	.018	.010	.015	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK_TOTAL	Pearson Correlation	.688**	.823**	.903**	.741**	.659**	.758**	.764**	.759**	.712**	.813**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.914	.921	10

Lampiran 10 : Karakteristik Responden

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	20	2	1.6	1.6	1.6
	21	3	2.3	2.3	3.9
	22	5	3.9	3.9	7.8
	23	20	15.6	15.6	23.4
	24	10	7.8	7.8	31.3
	25	12	9.4	9.4	40.6
	26	9	7.0	7.0	47.7
	27	7	5.5	5.5	53.1
	28	6	4.7	4.7	57.8
	29	8	6.3	6.3	64.1
	30	10	7.8	7.8	71.9
	31	4	3.1	3.1	75.0
	32	7	5.5	5.5	80.5
	33	1	.8	.8	81.3
	34	5	3.9	3.9	85.2
	35	6	4.7	4.7	89.8
	36	1	.8	.8	90.6
	37	3	2.3	2.3	93.0
	38	2	1.6	1.6	94.5
	42	1	.8	.8	95.3
45	3	2.3	2.3	97.7	
50	2	1.6	1.6	99.2	
63	1	.8	.8	100.0	
Total		128	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	46	35.9	35.9	35.9
	perempuan	82	64.1	64.1	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	58	45.3	45.3	45.3
	D4	2	1.6	1.6	46.9
	S1	38	29.7	29.7	76.6
	S2	2	1.6	1.6	78.1
	SMA	17	13.3	13.3	91.4
	SMK	11	8.6	8.6	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Non medis	54	42.2	42.2	42.2
	paramedis	74	57.8	57.8	100.0
	Total	128	100.0	100.0	

Lampiran 11 : Uji Univariat

		Motivasi			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	sedang	58	45.3	45.3	45.3
	tinggi	70	54.7	54.7	100.0
Total		128	100.0	100.0	

		Lingkungan Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	sedang	45	35.2	35.2	35.2
	tinggi	83	64.8	64.8	100.0
Total		128	100.0	100.0	

		Kinerja Karyawan			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	cukup	42	32.8	32.8	32.8
	baik	85	66.4	66.4	99.2
	sangat baik	1	.8	.8	100.0
Total		128	100.0	100.0	

Lampiran 12: Uji Spearman Rank

Correlations

			motivasi	kinerja karyawan
Spearman's rho	motivasi	Correlation Coefficient	1.000	.165
		Sig. (2-tailed)	.	.063
		N	128	128
	kinerja karyawan	Correlation Coefficient	.165	1.000
		Sig. (2-tailed)	.063	.
		N	128	128

Correlations

			lingkungan kerja	kinerja karyawan
Spearman's rho	lingkungan kerja	Correlation Coefficient	1.000	.057
		Sig. (2-tailed)	.	.520
		N	128	128
	kinerja karyawan	Correlation Coefficient	.057	1.000
		Sig. (2-tailed)	.520	.
		N	128	128

Lampiran 13 : Responden Uji Validitas

1	2	3	Motivasi										Total	Lingkungan Kerja										Total																																																																											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10																																																																												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

Lampiran 14 : Responden Penelitian

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

J	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE	AF	AG	A		
38	apriel	28	perempu	D3	paramet	3	5	4	4	4	4	4	3	3	34	76%	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37	74%	3	4,05	2	bak			
40	vinta sus	25	perempu	S1	paramet	4	5	4	5	3	3	3	4	1	32	71%	2	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49	98%	3	3,58	1	sedang				
41	dhiza	24	perempu	D3	paramet	2	4	4	3	3	3	3	3	3	28	62%	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	78%	3	3,44	1	sedang			
42	awan	27	laki-laki	D3	paramet	3	4	4	4	3	3	3	3	2	29	64%	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	37	74%	3	3,67	1	sedang		
43	herbjani	30	perempu	D3	paramet	3	4	4	5	3	3	3	3	1	29	64%	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38	76%	3	4,08	2	bak		
44	linda yus	27	perempu	S1	paramet	3	4	4	4	4	3	3	3	3	31	69%	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	78%	3	3,50	1	sedang		
45	diana	21	perempu	D3	paramet	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	60%	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	33	66%	2	3,44	1	sedang		
46	shethia	25	perempu	D4	paramet	2	4	4	4	4	3	3	3	3	30	67%	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37	74%	3	3,23	1	sedang	
47	rafi	26	perempu	S1	Non-met	2	4	3	5	4	4	4	5	5	36	80%	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	36	76%	3	4,05	2	bak		
48	khairis	23	laki-laki	D3	paramet	2	4	3	5	4	4	4	5	5	36	80%	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	39	78%	3	4,10	2	bak		
48	risa	24	perempu	D3	paramet	2	4	3	5	4	4	4	5	5	36	80%	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	39	78%	3	4,00	2	bak		
50	S	22	perempu	D3	paramet	2	4	3	5	4	4	4	5	5	36	80%	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	39	78%	3	3,25	1	sedang		
51	junaidi	28	laki-laki	D3	paramet	2	4	3	5	4	4	4	5	5	36	80%	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	39	78%	3	4,15	2	bak		
52	panji per	38	laki-laki	S1	Non-met	3	3	4	5	3	4	3	4	3	32	71%	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	82%	3	3,43	1	sedang	
53	astisiana	38	perempu	S1	Non-met	3	5	4	4	3	4	3	4	3	33	73%	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	82%	3	4,75	2	bak
54	dwi	45	perempu	S1	Non-met	2	5	4	3	3	3	3	3	3	29	64%	2	5	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	36	72%	2	5,00	3	sangat baik	
55	ika guliar	35	perempu	S1	Non-met	3	5	3	4	3	3	4	4	3	32	71%	2	4	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	36	72%	2	4,10	2	bak	
56	jinnatun	23	perempu	D3	paramet	2	4	3	5	4	4	4	5	4	35	78%	3	1	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38	76%	3	4,00	2	bak		
57	laila	21	perempu	D3	paramet	2	5	4	4	4	4	4	4	4	35	78%	3	2	2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38	76%	3	4,00	2	bak	
58	MM	23	laki-laki	D3	paramet	2	4	3	5	4	4	4	5	5	36	80%	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	39	78%	3	4,05	2	bak		
59	devi	28	perempu	D3	paramet	2	4	4	4	4	4	4	4	4	34	76%	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38	76%	3	4,08	2	bak	
60	hartinah	34	perempu	D3	paramet	2	4	3	5	4	4	4	5	5	36	80%	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	39	78%	3	4,00	2	bak		
61	helda	24	perempu	D3	paramet	2	4	3	5	4	4	4	5	5	36	80%	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38	76%	3	4,05	2	bak	
62	muzlimah	23	perempu	S1	Non-met	5	5	4	4	4	4	4	4	3	37	82%	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	80%	3	4,13	2	bak	
63	aisyah	24	perempu	S1	Non-met	3	4	4	4	4	4	4	4	4	34	76%	3	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	34	68%	2	4,05	2	bak	
64	rahmad	30	laki-laki	S1	paramet	2	4	3	5	4	4	4	5	5	36	80%	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	39	78%	3	3,95	1	sedang		
65	angah lir	22	perempu	D3	Non-met	3	3	4	4	3	4	3	3	3	30	67%	2	3	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5	4	42	84%	3	3,60	1	sedang	
66	abdul	21	laki-laki	D3	paramet	2	4	3	5	4	4	4	5	5	36	80%	3	2	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	39	78%	3	4,13	2	bak		
67	devi septi	24	perempu	SMK	Non-met	3	3	4	4	3	3	3	3	3	28	62%	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	37	74%	3	4,05	2	bak	
68	alahy	37	laki-laki	S1	Non-met	2	4	3	5	4	5	5	5	4	37	82%	3	4	4	5	2	5	5	5	5	4	5	3	42	84%	3	4,00	2	bak		
68	vinc	22	laki-laki	D3	Non-met	3	5	4	5	4	5	5	5	5	41	91%	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	98%	3	4,15	2	bak	
70	annisa	22	perempu	D3	Non-met	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	60%	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	40	80%	3	4,15	2	bak		
71	siti hanir	23	perempu	S1	Non-met	3	5	3	4	4	4	4	5	3	35	78%	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41	82%	3	4,00	2	bak		
72	rikopuz	30	perempu	S1	Non-met	1	5	5	4	4	5	5	5	4	38	84%	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	47	94%	3	4,15	2	bak			
73	akbar	24	laki-laki	D3	Non-met	2	4	4	3	3	3	4	5	4	32	71%	2	4	5	4	3	4	3	3	3	2	3	4	35	70%	2	4,05	2	bak		
74	sunga	3	laki-laki	D3	Non-met	3	3	4	4	3	3	4	4	3	31	69%	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	82%	3	4,05	2	bak	
75	D	25	perempu	D3	Non-met	1	5	4	5	3	4	4	4	3	33	73%	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	80%	3	3,90	1	sedang	
76	deviyeni	23	perempu	SMA	Non-met	1	4	3	5	4	4	3	3	3	30	67%	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	70%	2	4,00	2	bak		
77	dialara	23	perempu	S1	Non-met	1	4	3	5	4	4	3	3	3	30	67%	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	70%	2	4,00	2	bak		

J	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE	AF	AG	A
77	daralana	23	perempu	S1	Non-met	1	4	3	5	4	4	3	3	3	30	67%	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	35	70%	2	4,00	2	bak
78	ijhan ds	20	perempu	SMA	Non-met	2	4	3	5	4	4	2	2	2	28	62%	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	35	70%	2	4,00	2	bak
79	lena	26	perempu	D3	paramet	2	5	4	5	5	5	5	5	5	41	91%	3	2	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4	35	70%	2	4,30	2	bak
80	dellana	31	perempu	D3	paramet	2	5	4	5	5	5	5	5	5	41	91%	3	2	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4	35	70%	2	4,05	2	bak
81	noor lsr	28	perempu	D3	paramet	3	3	3	4	3	3	3	4	3	29	64%	2	3	3	4	3	4	5	5	4	2	3	36	72%	2	3,90	1	sedang	
82	nina	29	perempu	D3	paramet	3	3	3	4	2	3	3	3	3	27	60%	2	3	2	3	3	4	4	4	5	2	2	32	64%	2	4,00	2	bak	
83	fahyanti	28	perempu	D3	paramet	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28	62%	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	32	64%	2	4,00	2	bak
84	lulu salu	25	perempu	S1	paramet	3	3	3	4	2	3	3	4	3	28	62%	2	3	2	4	3	4	5	4	5	2	2	34	68%	2	4,55	2	bak	
85	devi	29	perempu	D3	paramet	2	5	4	4	4	4	4	4	4	35	78%	3	2	2	4	2	4	5	5	5	4	2	3	33	66%	2	3,65	1	sedang
86	risma ha	23	perempu	D3	paramet	2	5	4	4	4	4	4	4	4	35	78%	3	3	3	3	4	4	5	5	4	2	3	35	70%	2	4,05	2	bak	
87	desivani	27	perempu	D4	paramet	3	3	3	3	3	3	4	4	3	29	64%	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	35	70%	2	3,35	1	sedang
88	sulianti	34	perempu	D3	paramet	2	5	4	5	5	5	5	5	5	41	91%	3	2	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4	35	70%	2	4,25	2	bak
88	elly	26	perempu	D3	paramet	3	4	5	5	4	5	4	5	4	39	87%	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5								

Lampuran 16: Dokumentasi Pembagian Kuesioner di RSUD Nirwana Banjarbaru

