

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT UMUM NIRWANA BANJARBARU (Oleh Assyifa Fitria Wahdati; Pembimbing Andri Nur Rahman dan Abdurrahman Siddiq; 2024; 96 Halaman)

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan unsur penting dalam kehidupan organisasi, karena keberhasilan suatu organisasi sangat bergantung pada SDM yang ada dalam organisasi tersebut untuk mencapai tujuannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru, serta mengukur pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Kelompok populasi dan sampel terdiri dari seluruh karyawan RSUD Nirwana Banjarbaru, yang dipilih melalui teknik random sampling dengan jumlah sampel keseluruhan 128 karyawan. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner, dan data analisis menggunakan metode analisis univariat dan bivariat. Hasil *spearman rank* menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh dari variabel motivasi ($p=0,063$, $r=0,165$), lingkungan kerja ($p=0,520$, $r=0,057$) terhadap kinerja karyawan RSUD Nirwana Banjarbaru.

Kata kunci; Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT OF EMPLOYEES AT NIRWANA GEBERAL HOSPITAL BANJARBARU (by: Assyifa Fitriah Wahdati; Supervisor Andri Nur Rahman and Abdurrahman Siddiq; 2024; 96 Page)

Human Resource (HR) are an important element in organizational life, because the success of an organization really depends on the human resources within the organization to achieve its goals.. The purpose of this study is to identify the motivation, work environment, and performance of employees at Nirwana Banjarbaru General Hospital, and to measure the influence of motivation and work environment on employee performance at Nirwana Banjarbaru General Hospital. This research is quantitative with an associative approach. The population and sample group consist of all employees of RSU Nirwana Banjarbaru, selected through random sampling techniques with a total sample of 128 employees. The research instrument used is a questionnaire, and data analysis is conducted using univariate and bivariate analysis methods. The spearman rank results show that there is no influence from motivation variables ($p=0.063$, $r=0.165$) and the work environment ($p=0.520$, $r=0.057$) on employee performance at RSU Nirwana Banjarbaru.

Keywords: Motivation, Work Environment, Employee Performance