

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian dan analisis data, maka dapat ditemukan kesimpulan pada penelitian ini, sebagai berikut:

1. RSD Idaman Banjarbaru telah berhasil mengadopsi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS), yang menjadi alat berguna untuk anggota staf untuk membantu perawatan pasien dan tugas-tugas lainnya. Temuan-temuan dari wawancara dan jawaban kuesioner penelitian memungkinkan kesimpulan ini.
2. Distribusi frekuensi dan persentase menunjukkan bahwa kinerja karyawan berada pada posisi yang baik; 147 orang dengan persentase 96,1% dapat diklasifikasikan sebagai baik. Temuan ini didasarkan pada hasil analisis data dari SPSS 20.
3. SIMRS Khanza yang dimiliki oleh RSD Idaman Banjarbaru memiliki dampak pengaruh yang cukup tinggi terhadap Kinerja Karyawan di Unit Rawat Inap RSD Idaman Banjarbaru, sesuai dengan hasil analisis data dari SPSS 20. Hal ini menunjukkan bahwa SIMRS dalam bentuk Khanza memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai sig sebesar $0,016 < 0,05$, yang menyatakan ini terbukti.

5.2 Saran

Telah dihasilkannya pengolahan data data serta pembahasan hasil analisis data, maka didapatkan saran antara lain:

1. Bagi Institusi Universitas Borneo Lestari sebaiknya meningkatkan penelitian dan pengajaran mengenai manajemen layanan kesehatan, khususnya yang berfokus pada pengaruh penerapan sistem informasi manajemen rumah sakit. Peneliti berikutnya bisa dijalankan melalui kerja sama dengan rumah sakit guna mengidentifikasi faktor-faktor lain diluar penelitian ini yang memengaruhi kinerja karyawan.
2. Bagi Rumah Sakit Daerah Idaman Banjarbaru, peneliti berharap agar dapat selalu mampu memanfaatkan sistem yang ada guna peningkatan produktivitas staf dalam menggunakan SIMRS, khususnya di bagian rawat inap RSD Idaman Banjarbaru.
3. Untuk lebih mendalami elemen-elemen yang memengaruhi kinerja karyawan, bagi peneliti selanjutnya dapat memasukkan variabel tambahan diluar dari penelitian ini seperti budaya organisasi dan motivasi kerja.

