

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, K. P., Sumijatun, S., & Azis, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rawat Inap RS YARSI Jakarta 2023. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 7(2), 144–152. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i2.3038>
- Andika, R. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Umum (Perum) DAMRI Bandar Lampung*. <http://repo.darmajaya.ac.id/1756/>
- Anshar, N. A., Hamid, M., & Muin, S. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah K.H. Hayyung Kabupaten Kepulauan Selayar*. 5(1).
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada
- Darmadi, D., Suryani, N. L., & Syatoto, I. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Suku Dinas Lingkungan Hidup Jakarta Selatan. *Jurnal Arastirma*, 2(2), Article 2. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v2i2.23180>
- Dingel, J., & Maffett, M. G. (2023). The Effect Of Work Environment And Individual Characteristics On Medical Medical Employee Performance At Pt Sari Tani Sumatra. *Medalion Journal: Medical Research, Nursing, Health And Midwife Participation*, 4(1), 6-14.
- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Heriyanti, S. S., & Putri, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang. *Jesya*

(*Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*), 4(2), Article 2.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.459>

Isvandiari, A., & Purwanto, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11(1), 38–43.  
<https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i1.29>

Juniarti, D. G. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Memengaruhi Kinerja*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada

Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Kesehatan, D. (2009). *Undang-Undang No. 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit*. Jakarta: Kementrian Kesehatan

Khoir, A. N. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Sains dan Teknologi Akselerator Badan Tenaga Nuklir Nasional (PSTA BATAN) Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran-SI*, 5(6), 614-622.

Kurniawan, A. W., Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku

Nopitasari, E., & Krisnandy, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1). <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.511>

Novikasari, I. (2016). Uji Validitas Instrumen. *Purwokerto: Institut Agama Islam Negeri Purwokerto*, 56.

Nuh, M., & Saptono, E. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Dr. Iqbali Taufan*. 20(1).

- Purwanto, A. B., & Wulandari, O. (2016). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 02(01).
- Putra, E. P. A, Jalpi, A, Ernardi, E. (2023) Hubungan Pengetahuan Kepala Keluarga Dan Sanitasi Lingkungan Dengan Kejadian DBD Di Wilayah Kerja Puskesmas Banjarbaru Selatan Tahun 2023. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/19468>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Ramadona, M. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Pt. Pilar Adhi Pratama*. 6(1).
- Riswan, R. (2021). *pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) ULP Belopa* (Doctoral dissertation, r
- RI, K. E. (2021). *Pedoman dan Standar Etik*. Jakarta: Lembaga Penerbit Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*, 13(1), Article 1. <https://doi.org/10.48042/jurakunman.v13i1.37>
- Silalahi, M., Sitanggang, D., & Sihombing, S. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan Pt. Sinar Bintang Mandiri Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 334–354. <https://doi.org/10.54367/jmb.v22i2.2139>
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 11(1).

## LAMPIRAN

### Lampiran 1.

#### Lembar Kuesioner

Responden yang terhormat

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi di Universitas Borneo Lestari Banjarbaru , yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Ruang Rawat Inap RSD Idaman Banjarbaru”, Penulis mengharapkan kesediaan Saudara/I untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Saudara/I berikan akan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Terima kasih atas kesediaan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini

---

#### IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : (  ) Laki-Laki (  ) Perempuan
2. Usia : (  ) 19-25 tahun (  ) 26-30 tahun  
(  ) 31-35 tahun (  ) 36-40 tahun  
(  ) > 40 tahun
3. Gaji : (  ) 3.000.000 - 4.500.000  
(  ) 5.000.000 – 6.000.000  
(  ) > 6.000.000
4. Pendidikan : (  ) SMA/Sederajat (  ) S1  
(  ) D3 (  ) S2
5. Masa Kerja : (  ) < 10 Tahun (  ) > 10 Tahun

**PETUNJUK PENGISIAN**

1. Jawablah pertanyaan ini dengan JUJUR
2. Berikan tanda check list (√) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
3. Cermati pernyataan sebelum menjawab
4. Ada lima alternatif jawaban, yaitu :
  - a. SS sama dengan Sangat Setuju : 5
  - b. S sama dengan Setuju : 4
  - c. KS sama dengan Kurang Setuju : 3
  - d. TS sama dengan Tidak Setuju : 2
  - e. STS sama dengan Sangat Tidak Setuju : 1

<b>GAYA KEPEMIMPINAN (X1)</b>						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>A. Sifat</b>						
1.	Atasan bersikap tertutup					
2.	Atasan selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran					
<b>B. Kebiasaan</b>						
3.	Atasan meminta persetujuan karyawan apabila ada masalah penting					
4.	Atasan mengajak karyawan rapat secara rutin					
<b>C. Tempramen</b>						
5.	Atasan memperlakukan seluruh karyawan dengan sama					
6.	Atasan mengambil keputusan tanpa konsultasi karyawan					
<b>D. Watak</b>						
7.	Atasan sering menekankan pentingnya tugas dan meminta karyawan melakukan tugas dengan baik					

8.	Atasan selalu memotivasi untuk bekerja dengan semangat					
<b>E. Kepribadian</b>						
9.	Atasan mendorong karyawan untuk bekerja dengan semangat					
10.	Atasan selalu membiasakan berdoa sebelum bekerja					

Sumber: Reza Andika (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Umum (Perum) DAMRI Bandar Lampung

<b>LINGKUNGAN KERJA (X2)</b>						
NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>A. Suasana Kerja</b>						
1.	Suhu diruangan tempat anda bekerja membuat anda nyaman dalam bekerja karena tidak terlalu panas atau dingin					
2.	Ruangan anda bekerja cukup terjaga kebersihannya					
3.	Penerangan atau pencahayaan dalam ruangan anda bekerja dirasa sudah cukup baik					
4.	Ruangan yang anda tempati bekerja sudah cukup luas dan nyaman dalam beraktivitas					
<b>B. Hubungan dengan Rekan Kerja</b>						
5.	Hubungan anda dengan atasan cukup baik					
6.	Anda sering tolong menolong bila ada teman kerja yang membutuhkan bantuan					
7.	Anda merasa nyaman berada ditempat kerja karena teman kerja anda cukup bersahabat					

8.	Bila anda berpapasan dengan teman kerja, biasanya kalian saling menyapa satu sama lain					
<b>C. Tersedianya Fasilitas Kerja</b>						
9.	Rumah sakit sudah menyediakan fasilitas bagi pegawai seperti wc, kamar mandi, tempat parkir kendaraan, dll					
10.	Peralatan kerja yang sudah disediakan oleh rumah sakit sudah cukup lengkap, sehingga proses pekerjaan berjalan lancar					

Sumber: Riswan (2021) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) ULP Belopa



## Lampiran 2.

### Lembar Persetujuan Responden (Informed Consent)

#### Lembar Persetujuan Responden (*Informed Consent*)

Penelitian dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RSD Idaman Banjarbaru bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RSD Idaman Banjarbaru. Agar tercapainya tujuan penelitian ini, saya selaku penelitian mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara sebagai responden. Peneliti menjamin kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara sampaikan. Semua informasi atau data akan digunakan untuk krprntingan penelitian.

Jika Bapak/Ibu/Saudara bersedia, silahkan mengisi data dan menandatangani persetujuan ini sebagai bukti kesukarelaan. Selanjutnya, saya mohon kesediaan Anda untuk memberikan jawaban dari setiap pertanyaan yang kami berikan dengan jujur apa adanya.

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama/Inisial :

Jabatan :

Atas perhatian dan kesediaan anda menjadi partisipasi dalam penelitian ini saya ucapkan terimakasih.

Banjarbaru, .....

Peneliti



Responden

(Dara Adisa)

(.....)

### Lampiran 3.

#### Surat Studi Pendahuluan

**YAYASAN BORNEO LESTARI**  
**UNIVERSITAS BORNEO LESTARI**  
**FAKULTAS ILMU KESEHATAN DAN SAINS TEKNOLOGI**  
**PROGRAM STUDI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT**

Jl. Kelapa Sawit 8 Bumi Berkat Telp. (0511) 4783717 Kel. Sei. Besar Kec. Banjarbaru Selatan Kode Pos 70714  
[www.stikesborneolestari.ac.id](http://www.stikesborneolestari.ac.id) - email: [kontak@stikesborneolestari.ac.id](mailto:kontak@stikesborneolestari.ac.id)

Banjarbaru, 23 November 2023

Nomor : 003 /UNBL/FIKST/SIARS/PPM.07/1123  
 Lampiran : -  
 Perihal : Izin Melakukan Studi Pendahuluan Skripsi

Kepada Yth.  
 Pimpinan RSD Idaman Banjarbaru  
 di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan diadakannya kegiatan penelitian berupa Skripsi Mahasiswa pada Semester Ganjil TA. 2023/2024 Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit Fakultas Ilmu Kesehatan Dan Sains Teknologi Universitas Borneo Lestari (UNBL), maka dengan ini memohon izin untuk mahasiswa/i berikut :


Nama : Dara Adisa  
 NIM : SA20033

Mengajukan permohonan izin penelitian untuk Skripsi Mahasiswa agar dapat melakukan Studi Pendahuluan dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RSD Idaman Banjarbaru" dengan ini bertujuan untuk menanyakan perihal berikut :

1. Laporan Kinerja Terbaru RSD Idaman Banjarbaru
2. Data SDM di RSD Idaman Banjarbaru

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan perkenannya kami ucapkan terimakasih.


Ketua Program Prodi Administrasi  
 Rumah Sakit



**Abdurrahman Sidiq, S.KM., MARS**  
 NIK. 070318096

## Lampiran 4.

### Surat Balasan Studi Pendahuluan (RSD Idaman Banjarbaru)

	<p><b>PEMERINTAH KOTA BANJARBARU</b>  <b>RUMAH SAKIT DAERAH IDAMAN KOTA BANJARBARU</b>          Jalan Trikora Nomor 115 Guntung Manggis Kota Banjarbaru Kalimantan Selatan          Telepon (0511) 6749696 Faksimili (0511) 6749697</p>
Banjarbaru, 27 November 2023	
<p>Nomor : 400.7.4/88/XI/RSDI/RSDI/ 2023          Sifat : Biasa          Lampiran : 1          Perihal : <b>Izin Permintaan Data Penelitian</b></p>	
<p>Yth.          Ketua Prodi Administrasi Rumah Sakit          Universitas Borneo Lestari</p>	
<p>di-          Tempat</p>	
<p>Menghubung surat dari Universitas Borneo Lestari Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit dengan Nomor : 003/UNBL/FIKST/SIARS/PPM.07/1123 tanggal 23 November 2023 Perihal Permohonan Izin Permintaan Data Penelitian Mahasiswa Universitas Borneo Lestari Program Studi Sarjana Administrasi Rumah Sakit. Pada prinsipnya kami tidak keberatan memberikan Izin Permintaan Data Penelitian di RSD Idaman Kota Banjarbaru <u>selama 3 (tiga) bulan terhitung sejak surat ini dikeluarkan</u> bagi mahasiswa(i) atas nama dibawah ini :</p>	
<p>Nama Mahasiswa          NIM          Judul Penelitian</p>	<p>: Dara Adisa          : SA20033          : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RSD Idaman Banjarbaru</p>
<p>Demi kelancaran dalam kegiatan, Kami mewajibkan untuk :</p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mematuhi standar protokol kesehatan di Rumah Sakit.</li> <li>2. Setelah selesai melakukan pengumpulan data / Penelitian agar menyerahkan hasil laporannya ke Bidang Keperawatan c.q Seksi Diklat &amp; Penyuluhan sebagai perpustakaan/arsip RSD Idaman Kota Banjarbaru.</li> <li>3. Dimohon yang bersangkutan dapat memelihara dan menjaga sarana dan prasarana serta mematuhi tata tertib yang berlaku di RSD Idaman Kota Banjarbaru.</li> </ol>	

Direktur Rumah Sakit Daerah Idaman  
Kota Banjarbaru,



dr. Danny Indrawardhana, MMRS  
Pembina (IV/a)  
NIP 198006212010011015

**Catatan : Setelah selesai penulisan agar menyerahkan hasilnya ke Bidang Keperawatan sebagai perpustakaan / arsip RSD Idaman Kota Banjarbaru**





	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.083	.000	.029	.063		.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GK8	Pearson Correlation	.363*	.876**	.315	.671**	.607**	.482**	.821**	1	.939**	.595**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.049	.000	.090	.000	.000	.007	.000		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GK9	Pearson Correlation	.394*	.865**	.360	.683**	.574**	.493**	.867**	.939**	1	.625**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.031	.000	.050	.000	.001	.006	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GK10	Pearson Correlation	.412*	.466**	.351	.480**	.537**	.260	.565**	.595**	.625**	1	.684**
	Sig. (2-tailed)	.024	.010	.057	.007	.002	.165	.001	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT	Pearson Correlation	.642**	.839**	.484**	.795**	.649**	.617**	.853**	.885**	.902**	.684**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LK8	Pearson Correlation	.705**	.331	.507*	.356	.612*	.643*	.819*	1	.135	.060	.686*
	Sig. (2-tailed)	.000	.074	.004	.053	.000	.000	.000		.478	.751	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK9	Pearson Correlation	.150	.911**	.688*	.534*	-.020	.087	.134	.135	1	.803*	.680*
	Sig. (2-tailed)	.429	.000	.000	.002	.917	.647	.479	.478		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK10	Pearson Correlation	.073	.710**	.617*	.568*	-.033	.171	.143	.060	.803*	1	.641*
	Sig. (2-tailed)	.700	.000	.000	.001	.863	.366	.452	.751	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LKT	Pearson Correlation	.661**	.770**	.841*	.752*	.569*	.684*	.708*	.686*	.680*	.641*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Lampiran 6.**

## Hasil Uji Reliabilitas

## Variabel Gaya Kepemimpinan

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.886	10

## Variabel Lingkungan Kerja

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.876	10

**Lampiran 7.**

Perhitungan Kinerja Karyawan di Ruang Rawat Inap (Nuri dan Merpati) RSD Idaman

Semester Pertama 2022	Jumlah Karyawan	Nilai	Total	%
R. KENARI	21	B	21	100%
R. MERPATI	24	B	9	37%
		C	15	63%
R. PARKIT	29	B	29	100%
R. KASUARI	24	B	23	96%
		C	1	4%
R. NURI	24	B	11	46%
		C	13	54%
R. MERAK	26	B	26	100%
R. CENDRAWASIH	27	BS	6	22%
		B	20	74%
		C	1	4%

Nilai	Jumlah Nilai	Jumlah Karyawan	Total %
BS	6	175	3%
B	139		79%
C	30		18%
K	0		0%

**Lampiran 8.**

## Master Data

No	Responden	Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Gaji	Pendidikan	Masa Kerja
1	R1	1	2	5	1	2	2
2	R2	1	2	5	1	3	2
3	R3	1	2	5	1	2	2
4	R4	1	2	3	1	2	1
5	R5	1	2	5	1	2	1
6	R6	1	2	3	1	2	1
7	R7	1	2	3	1	2	1
8	R8	1	2	4	1	2	1
9	R9	1	2	4	1	2	2
10	R10	1	2	2	1	2	1
11	R11	2	2	2	1	1	1
12	R12	3	1	2	1	1	1
13	R13	4	2	4	1	2	2
14	R14	5	2	1	1	1	1
15	R15	3	2	3	1	1	1
16	R16	1	2	5	1	2	1
17	R17	1	2	4	1	2	2
18	R18	1	2	5	1	2	2
19	R19	1	2	2	1	2	1
20	R20	1	2	3	1	3	2
21	R21	1	2	3	1	2	2
22	R22	1	2	3	1	3	1
23	R23	1	2	3	1	2	1
24	R24	1	2	3	1	2	2
25	R25	1	2	3	1	2	1
26	R26	1	2	4	1	2	2
27	R27	1	2	2	1	2	1
28	R28	6	2	5	1	1	2
29	R29	1	2	5	2	2	2
30	R30	1	2	4	1	2	2
31	R31	7	2	3	1	2	2
32	R32	4	2	2	1	2	1
33	R33	7	2	4	1	3	2
34	R34	5	2	5	1	3	2
35	R35	7	2	3	1	3	2
36	R36	7	2	2	1	3	1
37	R37	7	1	2	1	3	1
38	R38	7	2	2	1	3	1
39	R39	7	1	4	1	2	1

40	R40	7	2	2	1	2	1
41	R41	7	1	2	1	3	1
42	R42	7	1	3	1	2	1
43	R43	7	1	3	1	2	1
44	R44	7	1	1	1	3	1
45	R45	7	1	3	1	2	2
46	R46	7	2	2	1	2	1
47	R47	1	2	5	1	2	2
48	R48	7	1	3	1	2	1
49	R49	6	1	5	1	1	2
50	R50	5	2	5	1	2	2
51	R51	3	2	3	1	1	1
52	R52	3	1	1	1	1	1
53	R53	7	2	2	1	3	1
54	R54	7	2	1	1	3	1
55	R55	7	2	5	1	3	2

GAYA KEPEMIMPINAN												
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total	%	Kategori
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	78%	3
3	3	3	4	5	3	4	4	3	4	36	72%	2
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46	92%	3
4	3	4	3	5	4	3	4	4	5	39	78%	3
5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	45	90%	3
2	5	4	4	5	3	4	5	4	4	40	80%	3
3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	35	70%	2
1	3	2	4	2	2	4	3	4	4	29	58%	2
5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	40	80%	3
3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	43	86%	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	96%	3
2	4	3	2	4	2	4	4	4	4	33	66%	2
2	3	2	4	3	3	4	3	4	4	32	64%	2
2	4	3	2	4	2	4	4	4	4	33	66%	2
4	5	4	4	4	3	5	5	5	4	43	86%	3
5	3	5	5	5	2	4	5	5	4	43	86%	3
2	5	4	4	5	4	4	4	4	5	41	82%	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	96%	3
3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36	72%	2
5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	40	80%	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	80%	3
3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	46	92%	3
3	3	2	4	4	2	4	3	4	4	33	66%	2
5	5	2	5	5	3	5	5	5	4	44	88%	3
5	5	2	5	5	5	5	4	5	5	46	92%	3
3	4	4	2	4	3	4	3	4	4	35	70%	2
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38	76%	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	78%	3
3	3	3	4	5	3	4	3	4	4	36	72%	2
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40	80%	3
3	5	3	5	5	5	5	4	5	5	45	90%	3
3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	35	70%	2
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48	96%	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	78%	3
4	3	4	3	5	4	3	4	4	4	38	76%	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	80%	3
4	5	4	4	5	3	4	5	4	4	42	84%	3
3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	36	72%	2
5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	40	80%	3
3	4	4	5	3	2	5	5	5	4	40	80%	3
4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	36	72%	2
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	98%	3

5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48	96%	3
5	3	5	5	4	5	5	5	5	4	46	92%	3
2	4	3	2	4	2	4	4	4	4	33	66%	2
2	4	3	2	4	2	4	4	5	4	34	68%	2
3	3	1	4	3	1	3	4	3	4	29	58%	2
5	5	4	4	4	3	5	5	5	4	44	88%	3
2	5	4	4	5	5	4	5	5	4	43	86%	3
2	5	4	4	5	5	4	5	5	4	43	86%	3
2	5	4	4	5	1	4	5	5	4	39	78%	3
3	5	3	5	3	3	5	5	5	5	42	84%	3
3	5	3	5	3	3	4	4	4	4	38	76%	3
3	3	3	3	3	1	4	4	4	5	33	66%	2
5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	46	92%	3

LINGKUNGAN KERJA												
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total	%	Kategori
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	80%	3
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	82%	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	80%	3
3	4	3	2	3	4	4	3	3	2	31	62%	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	80%	3
3	4	3	2	4	4	4	3	3	3	33	66%	2
3	5	4	4	5	4	4	4	4	3	40	80%	3
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37	74%	2
3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	32	64%	2
4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	40	80%	3
3	4	3	4	4	5	5	5	4	5	42	84%	3
3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	32	64%	2
2	4	3	3	4	4	4	3	3	3	33	66%	2
2	3	3	3	4	5	4	3	4	3	34	68%	2
2	4	4	4	4	5	5	5	4	4	41	82%	3
4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	42	84%	3
4	4	2	3	4	4	4	3	3	2	33	66%	2
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	37	74%	2
3	4	3	2	4	4	4	3	3	3	33	66%	2
3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	35	70%	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	80%	3
3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	42	84%	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	78%	3
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38	76%	3
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41	82%	3
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38	76%	3
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38	76%	3
3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35	70%	2
4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44	88%	3
3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	35	70%	2
3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35	70%	2
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	78%	3
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42	84%	3
3	4	3	3	4	2	4	4	4	3	34	68%	2
3	3	3	4	5	5	5	5	5	3	41	82%	3
3	4	3	4	5	5	4	5	5	2	40	80%	3
3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	34	68%	2
4	4	4	3	4	5	5	3	4	4	40	80%	3
4	5	4	4	4	5	4	5	3	4	42	84%	3
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45	90%	3
3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	34	68%	2
3	4	5	4	5	5	4	5	5	3	43	86%	3

4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	82%	3
3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40	80%	3
3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35	70%	2
3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	35	70%	2
4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45	90%	3
3	4	3	3	2	4	4	4	4	4	35	70%	2
4	4	4	4	3	4	5	5	5	3	41	82%	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	78%	3
3	5	5	5	4	4	4	5	5	4	44	88%	3
3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	42	84%	3
4	5	3	5	4	3	4	4	4	4	40	80%	3
3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35	70%	2
3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	42	84%	3



<b>KINERJA</b>		
Nilai Kinerja	%	Kategori
81	81%	2
81	81%	2
80	80%	2
79	79%	3
81	81%	2
79	79%	3
81	81%	2
82	82%	2
79	79%	3
80	80%	2
81	81%	2
78	78%	3
78	78%	3
79	79%	3
81	81%	2
80	80%	2
79	79%	3
81	81%	2
79	79%	3
79	79%	3
80	80%	2
85	85%	2
79	79%	3
79	79%	3
80	80%	2
80	80%	2
81	81%	2
79	79%	3
82	82%	2
79	79%	3
79	79%	3
80	80%	2
82	82%	2
79	79%	3
82	82%	2
81	81%	2
79	79%	3
81	81%	2
79	79%	3
80	80%	2
79	79%	3
80	80%	2

80	80%	2
81	81%	2
79	79%	3
79	79%	3
80	80%	2
79	79%	3
81	81%	2
80	80%	2
82	82%	2
82	82%	2
80	80%	2
79	79%	3
82	82%	2

<b>Jabatan</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>
1 = Bidan	1 = Laki-Laki	1 = 19 – 25 Tahun
2 = Pengantar Pasien	2 = Perempuan	2 = 26 – 30 Tahun
3 = <i>Cleaning Service</i>		3 = 31 – 35 Tahun
4 = Nutrisionis		4 = 36 – 40 Tahun
5 = Pengadministrasi		5 = > 40 Tahun
6 = Pelaksana Umum		
7 = Perawat		

<b>Gaji</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Masa Kerja</b>
1 = 3.000.000 – 4.500.000	1 = SMA/Sederajat	1 = < 10 Tahun
2 = 5.000.000 – 6.000.000	2 = D3	2 = > 10 Tahun
3 = > 6.000.000	3 = S1	
	4 = S2	

#### **Variabel Gaya Kepemimpinan**

- 1 = Rendah
- 2 = Sedang
- 3 = Tinggi

#### **Variabel Lingkungan Kerja**

- 1 = Rendah
- 2 = Sedang
- 3 = Tinggi

#### **Kinerja**

- 1 = Sangat Baik
- 2 = Baik
- 3 = Cukup
- 4 = Kurang

**Lampiran 9.**

## Analisis Univariat

<b>Gaya Kepemimpinan</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	17	30.9	30.9	30.9
	Tinggi	38	69.1	69.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

<b>Lingkungan_Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	21	38.2	38.2	38.2
	Tinggi	34	61.8	61.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

<b>Kinerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	33	60.0	60.0	60.0
	Cukup	22	40.0	40.0	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

## Lampiran 10.

### Analisis Bivariat

#### Gaya\_Kepemimpinan \* Kinerja Crosstabulation

			Kinerja		Total
			Baik	Cukup	
Gaya_Kepemimpinan	Sedang	Count	8	9	17
		Expected Count	10.2	6.8	17.0
		% within Gaya_Kepemimpinan	47.1%	52.9%	100.0%
		% within Kinerja	24.2%	40.9%	30.9%
		% of Total	14.5%	16.4%	30.9%
		Tinggi	Count	25	13
	Expected Count	22.8	15.2	38.0	
	% within Gaya_Kepemimpinan	65.8%	34.2%	100.0%	
	% within Kinerja	75.8%	59.1%	69.1%	
	% of Total	45.5%	23.6%	69.1%	
	Total	Count	33	22	55
		Expected Count	33.0	22.0	55.0
% within Gaya_Kepemimpinan		60.0%	40.0%	100.0%	
% within Kinerja		100.0%	100.0%	100.0%	
% of Total		60.0%	40.0%	100.0%	

#### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1.717 <sup>a</sup>	1	.190		
Continuity Correction <sup>b</sup>	1.025	1	.311		
Likelihood Ratio	1.699	1	.192		
Fisher's Exact Test				.240	.156
Linear-by-Linear Association	1.686	1	.194		
N of Valid Cases	55				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 6.80.

b. Computed only for a 2x2 table

### Lingkungan\_Kerja \* Kinerja Crosstabulation

		Kinerja		Total	
		Baik	Cukup		
Lingkungan_Kerja	Sedang	Count	2	19	21
		Expected Count	12.6	8.4	21.0
		% within Lingkungan_Kerja	9.5%	90.5%	100.0%
		% within Kinerja	6.1%	86.4%	38.2%
		% of Total	3.6%	34.5%	38.2%
	Tinggi	Count	31	3	34
		Expected Count	20.4	13.6	34.0
		% within Lingkungan_Kerja	91.2%	8.8%	100.0%
		% within Kinerja	93.9%	13.6%	61.8%
		% of Total	56.4%	5.5%	61.8%
Total	Count	33	22	55	
	Expected Count	33.0	22.0	55.0	
	% within Lingkungan_Kerja	60.0%	40.0%	100.0%	
	% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%	
	% of Total	60.0%	40.0%	100.0%	

### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	36.063 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	32.741	1	.000		
Likelihood Ratio	40.529	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	35.408	1	.000		
N of Valid Cases	55				




a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.40.

b. Computed only for a 2x2 table

**Lampiran 11.****Dokumentasi Kegiatan Penyebaran Kuesioner**

## Lampiran 12.

### Surat Izin Uji Validitas

	<p><b>PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN</b>  <b>BLUD RUMAH SAKIT JIWA SAMBANG LIHUM</b></p> <p style="font-size: small;">Jln. Gubernur Syarkawi KM. 3.9 Gambut – Kabupaten Banjar  Telp. (0511) 6730000-6730001-6730002, IGD (0511) 6730003 Fax (0511) 6730006  Website: www.sambanglihum.info, Email: rsjsambanglihum@kalselprov.go.id</p>	
Gambut, 27 Februari 2024		
<p>Nomor : 000.9/198/RSJ-SAMLIH/2024  Lampiran : -  Hal : Izin Uji Validasi</p>	<p>Kepada  Yth. Dekan Fakultas Ilmu  Kesehatan dan Sains  Teknologi Universitas  Borneo Lestari</p>	
di- Banjarbaru		
<p>Sehubungan dengan surat No. 074/UNBL/S1ARS/PPM.07/0224 tentang Izin Melakukan Pengumpulan Data Uji Keandalan Instrumen Penelitian dalam rangka penyelesaian kegiatan penelitan berupa Skripsi bagi Mahasiswa Program Studi S-1 Administrasi Rumah Sakit, maka pada dasarnya kami tidak berkeberatan Rumah Sakit Jiwa Sambang Lihum dijadikan tempat melakukan Pengumpulan Data Uji Keandalan Instrumen Penelitian sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk mahasiswa yang tersebut di bawah ini :</p>		
Nama	: Dara Adisa	
NIM	: SA20033	
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Ruang Rawat Inap RSD Idaman Banjarbaru	
<p>Demikian surat dari kami, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.</p>		
		
<p>Plt. Direktur  RUMAH SAKIT JIWA SAMBANG LIHUM,  dr. Yuddy Riswandhy Noora, M.Kes  Pembina Tk.I  NIP. 19770322 200604 1 011</p>		
<p>Tembusan :  Sekretariat Daerah Prov. Kalimantan Selatan ( sebagai laporan )</p>		



**Lampiran 13.****Surat Uji Etik****KOMISI ETIK PENELITIAN  
UNIVERSITAS SARI MULIA  
BANJARMASIN**

Jln. Pramuka No.02 Banjarmasin  
Telp/Fax. (0511) 3268105 / (0511) 3270134

**ETHICAL CLEARANCE**

No. 079/KEP-UNISM/V/2024

Komisi Etik Penelitian Universitas Sari Mulia Banjarmasin, setelah membaca dan menelaah Usulan Penelitian dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUANG RAWAT INAP RSD IDAMAN BANJARBARU**

Peneliti : Dara Adisa

Pembimbing 1 : Hj. Liana Fitriani Hasymi, S.Pi., M.Kes

Pembimbing 2 : Hj. Eny Hastuti, S.KM., MPd., MPH

Setuju untuk dilaksanakan, dengan memperhatikan prinsip-prinsip yang dinyatakan dalam Deklarasi Helsinki 1975, yang diamandemen di Seoul 2008 dan Pedoman Nasional Etik Penelitian Kesehatan (PNEPK) Departemen Kesehatan RI 2011.

Peneliti diwajibkan menyerahkan laporan ke KEP UNISM jika penelitian sudah selesai & dilampiri dengan Abstrak Hasil Penelitian.

Banjarmasin, 30 Mei 2024

Komisi Etik Penelitian UNISM

Ketua LPPM,

Putri Vidiyasari Darsono, S.Si., M.Pd

NIK 1166012018116