

BAB V

KESIMPULAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Disiplin kerja di Rumah Sakit Umum Nirwana memiliki rata-rata sebesar 0,65 dengan standar deviasi 0,478. Nilai rata-rata yang mendekati 1 mengindikasikan bahwa mayoritas karyawan dianggap memiliki tingkat disiplin yang baik.
2. Kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum Nirwana memiliki rata-rata sebesar 3,9191 dengan standar deviasi 0,502. Dengan nilai rata-rata yang berada di kategori "Baik" mendekati "Sangat Baik" dalam skala penilaian kinerja, ini menunjukkan bahwa secara umum, karyawan di rumah sakit ini memiliki kinerja yang memuaskan.
3. Berdasarkan uraian hasil dan pembahasan maka dapat dibuat kesimpulan bahwa disiplin kerja ada pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru dapat dilihat dari hasil uji *chi square* diperoleh *p-value* = $0,033 < 0,05$, sehingga terdapat pengaruh antara disiplin kerja dan kinerja karyawan di Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru.

5.2 Saran

1. Institusi

Meningkatkan penelitian terkait absensi karyawan dan kinerja karyawan di rumah sakit untuk meningkatkan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Rumah Sakit

Manajemen perlu membuat kebijakan dan prosedur yang mendukung disiplin kerja karyawan, termasuk pengawasan dan penegakan aturan secara konsisten, untuk lebih fokus dan bertanggung jawab dalam menjalankan tugas-tugas mereka. Dan memberikan pelatihan kepada karyawan tentang pentingnya disiplin kerja dan cara untuk meningkatkannya, serta memberikan pemahaman tentang dampak positif terhadap kinerja individu dan keseluruhan karyawan.

Manajemen juga merancang sistem insentif yang dapat memotivasi karyawan untuk mematuhi aturan dan prosedur kerja, seperti bonus kinerja atau penghargaan bagi karyawan yang menunjukkan tingkat disiplin yang tinggi. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap tingkat disiplin kerja dan kinerja karyawan, serta melakukan perbaikan jika diperlukan berdasarkan hasil evaluasi. Karyawan Rumah Sakit Umum Nirwana Banjarbaru dapat lebih cepat dan tidak menunda-nunda pekerjaan sehingga pengerjaan infrastruktur dapat berjalan baik.

3. Peneliti Lain

Diharapkan dapat melakukan penelitian ini lebih lanjut secara spesifik mengenai disiplin kerja terhadap kinerja di rumah sakit dengan membuat rencana penelitian yang terperinci, termasuk tujuan, metode, jadwal dan sampel yang lebih banyak.