

## ABSTRAK

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN RUMAH SAKIT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RSD IDAMAN BANJARBARU (oleh Shaila Khofisah, Pembimbing : Abdurrahman Sidiq dan Eny Hastuti; 2024; 100 halaman)**

Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit merupakan suatu sistem teknologi yang memproses dan mengintegrasikan seluruh alur proses pelayanan yang ada di rumah sakit. SIMRS merupakan salah satu komponen yang dapat memengaruhi Kinerja Karyawan. SIMRS membantu karyawan dalam menyelesaikan seluruh alur pelayanan dengan baik. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS) dalam meningkatkan kinerja karyawan pada unit rawat inap di RSD Idaman Banjarbaru. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode *cross sectional*. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menggunakan kuesioner dengan jumlah 153 responden yaitu karyawan unit rawat inap di RSD Idaman Banjarbaru. Pengolahan data dilakukan dengan SPSS 29.0. Hasil Penelitian ini diperoleh dari olah data Penelitian yang menunjukkan bahwa pengaruh SIMRS berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di RSD Idaman Banjarbaru dengan nilai  $p\text{-value } 0,016 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

***THE EFFECT OF IMPLEMENTING A HOSPITAL MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT IDAMAN RSD BANJARBARU (by Shailla Khofisah, Advisor : Abdurrahman Sidiq dan Eny Hastuti; 2024; 100 pages)***

*The Hospital Management Information System is a technology system that processes and integrates all service process flows in the hospital. SIMRS is one component that can influence employee performance. SIMRS helps employees complete all service flows well. The aim of this research is to determine the effect of the Hospital Management Information System (SIMRS) in improving employee performance in the inpatient unit at RSD Idaman Banjarbaru. This research uses quantitative research with a cross sectional method. Data collection was carried out using a questionnaire with a total of 153 respondents, namely employees of the inpatient unit at RSD Idaman Banjarbaru. Data processing was carried out with SPSS 29.0. The results of this research were obtained from research data processing which showed that the influence of SIMRS had a significant effect on employee performance at RSD Idaman Banjarbaru with a p value of  $0.016 < 0.05$ , then  $H_0$  is rejected.*

**Keyword:** *Hospital Management Information System, Employee Performance*