

ABSTRAK

Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan di Ruang Rawat Inap RSD Idaman Banjarbaru (Oleh Dara Adisa; Pembimbing Hj. Liana Fitriani Hasymi dan Hj. Eny Hastuti;2024;122 Halaman)

RSD Idaman Banjarbaru merupakan salah satu rumah sakit milik pemerintah di Kota Banjarbaru. Sebagai instansi yang bergerak dibidang kesehatan RSD Idaman perlu memperhatikan bagaimana kinerja dari karyawan-karyawannya agar dapat mencapai tujuan yang diinginkan. Gaya kepemimpinan menjadi salah satu faktor utama yang dapat memengaruhi kinerja karyawannya untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Lingkungan kerja merupakan suatu kekuatan yang dapat memengaruhi, baik itu secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja suatu organisasi atau perusahaan. Yang menjadi fokus peneliti disini adalah nilai C (Cukup) dari kinerja karyawan yang ada di ruang rawat inap berjumlah 18% yang mana ini didominasi oleh ruang rawat inap Merpati dan ruang rawat inap Nuri. Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja dengan kinerja karyawannya. Adapun metode penelitian yang digunakan ialah penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 55 responden. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini bahwa tidak ada hubungan gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan dengan nilai $p\text{-value}$ $0,190 > 0,05$ dan ada hubungan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan dengan nilai $p\text{-value}$ $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di ruang rawat inap (nuri dan merpati) bahwa ada hubungan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan di ruang rawat inap (nuri dan merpati) RSD Idaman Banjarbaru. Diharapkan bagi Kepala Ruang Rawat Inap dapat melakukan pendekatan lebih lanjut kepada karyawan memperhatikan lingkungan kerja agar tetap nyaman dalam menjalankan pekerjaan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

The Relationship between Leadership Style and Work Environment with Employee Performance in the Inpatient Room of RSD Idaman Banjarbaru (By Dara Adisa; Advisors Hj. Liana Fitriani Hasymi and Hj. Eny Hastuti; 2024; 122 Pages)

RSD Idaman Banjarbaru is one of the government-owned hospitals in Banjarbaru City. As an agency engaged in the health sector, RSD Idaman needs to pay attention to the performance of its employees in order to achieve the desired goals. Leadership style is one of the main factors that can influence the performance of its employees to achieve the desired goals. The work environment is a force that can influence, either directly or indirectly, the performance of an organization or company. The focus of researchers here is the C (Fair) value of employee performance in the inpatient room, totaling 18%, which is dominated by the Merpati inpatient room and the Nuri inpatient room. The purpose of the study was to determine the relationship between leadership style and work environment with employee performance. The research method used is quantitative research with an associative approach. The number of samples used was 55 respondents. The results obtained from this study that there is no relationship between leadership style and employee performance with a p-value of $0.190 > 0.05$ and there is a relationship between the work environment and employee performance with a p-value of $0.001 < 0.05$. Based on the results of research conducted in the inpatient room (nuri and merpati) that there is a relationship between the work environment and employee performance in the inpatient room (nuri and merpati) RSD Idaman Banjarbaru. It is expected that the Head of the Inpatient Room can take a further approach to employees to pay attention to the work environment to remain comfortable in carrying out work.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Performance